



A KÖZIGAZGATÁSI VEZETŐI UTÁNPÓTLÁS BIZTOSÍTÁSA ÉRDEKÉBEN FOLYÓ TEHETSÉGGONDOZÁSI PILOT PROGRAM

Csontos Kinga

és

Dr. Botos Barbara

TAPASZTALATOK

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Vezetői kompetenciák

1. Következetesség, kiszámíthatóság / Szabályoknak megfelelő munkavégzés
2. Szakmai ismeret
3. Vezetői funkciók ellátása / Saját munka tervezése, szervezése
4. Reális önismeret, önfejlesztési igény
5. Személyes példamutatás / Kollégák általi elfogadottság
6. Rugalmas alkalmazkodóképesség
7. Döntési képesség, felelősségvállalás
8. Munkatársak motiválása, fejlesztése / Együttműködés a kollégákkal
9. Konfliktuskezelés, érdekérvényesítés
10. Cél- és feladatorientáltság
11. Kommunikációs készség
12. Kreativitás, innováció
13. Rendszerszemlélet, lényeglátás

A tehetségfejlesztés céljai

| | |
|----|--|
| 1. | Változásmenedzsment képességek fejlesztése annak érdekében, hogy a tehetségmentorált a megjósolhatatlanul változó munkahelyi környezetben megfelelően alkalmazkodó stratégiákat alkalmazzon |
| 2. | Agilitás fejlesztés az önszervezés, a tervezői gondolkodás és a transzformációs képességek előmozdítása, valamint az agilis, reagáló és hatékony munkahelyi milliő kialakítása érdekében |
| 3. | Személyes kommunikáció és érdekérvényesítés fejlesztése konfliktus és döntési helyzeteken |

Ettől lesztek jó vezetők, Béláim!

CSERVENYÁK TAMÁS



Így is ki lehet adni egy feladatot.
De talán lehet jobban is,
sőt sokkal jobban...

Feladatkiadás mobilról

Érd el a kiadott feladataidat bárholnan a mobilod (Android, iOS, iPhone) segítségével! Bárhol is vagy, értesülni fogsz a feladatok állapotáról a haladásáról. Ha kérdés merül fel csak egy kattintás és már válaszolhatsz is.

A munkát végző is elér a feladatokat mobilon, így akár a terepen is jelezheti, ha kérdése van, ha elakadt. Mire használható a feladatkiadás mobil alkalmazás?

- Küldhetsz beváráló listát
- Feladatot adhatsz ki munkatársaidnak
- Otthoni munkák megosztására
- Szabadságon, nyaraláskor is képen lehetsz a kiadott feladatokkal
- Rendszeres feladatok delegálása



Olvastunk és videóztunk



Simon Sinek: CHANGE YOUR FUTURE - Life Changing Motivational Speech

Helyzetgyakorlatok

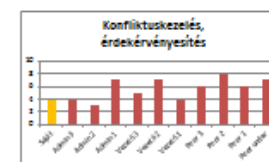
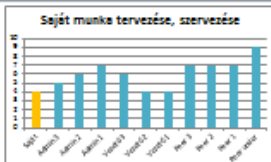
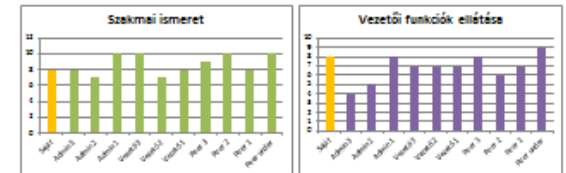
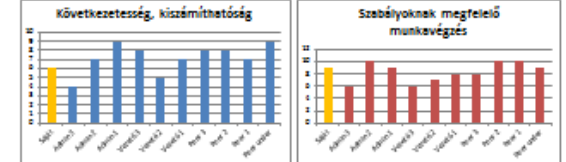
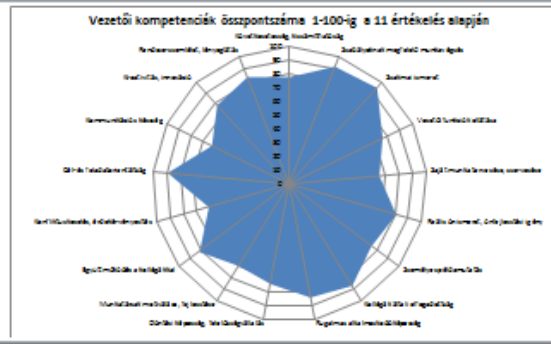
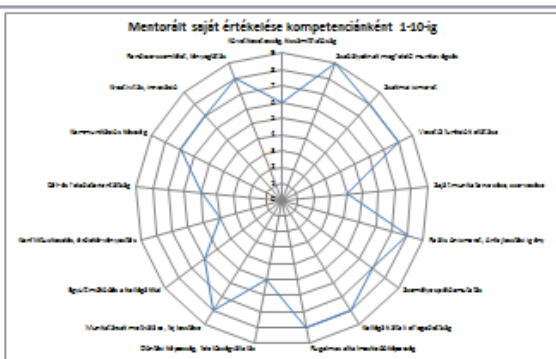
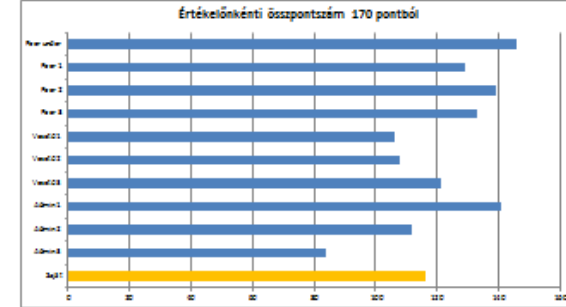
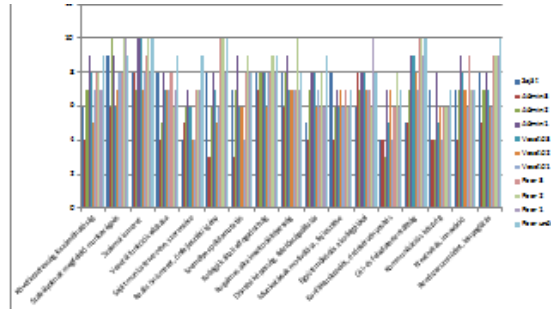
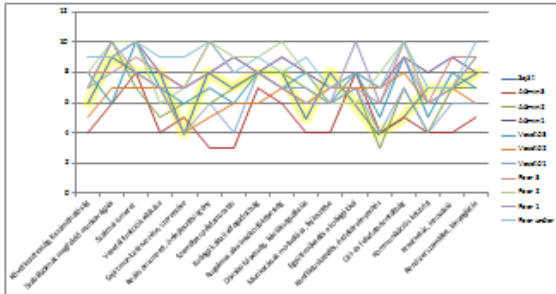
- Vezetői értekezlet - **empátiatérkép**
- HR helyzetgyakorlat (alulteljesítő kolléga etikai feljelentése a közvetlen vezetővel szemben – **mobbing vs megfelelő teljesítményértékelés** és konfliktusmenedzsment)
- Problémahárítás vs problémamegoldás– **ownership of the problem** (olajos hordó konfliktus)
- **Alkoholfogyasztás** és felelős vezetői döntés
- **Vezetői interjú kérdések összeállítása**, megválaszolása + AHA élmény
- **Érzelmi zsarolási** helyzetgyakorlat

Személyes beszélgetések

- **Intellectual horsepower** – a túltolt kompetenciákat nem lehet visszafejleszteni, inkább a komplementer kompetenciákat (empátia, kommunikáció) szükséges felfejleszteni
- **Agilitási kérdések** megvitatása (mit jelent az agilitás egy exponenciális változással terhelt környezetben lévő szervezetnek? Hogyan lehet a munkatársakat agilisebb és reszponzívabb munkatársakká fejleszteni? A vezetők hogyan lehetnek szerep modellek?)
- **Komplexitás és komplikáltság** – eltérő megközelítések a vezetésben, az interakciók megértése, nem rutin problémák nem konvencionális megközelítése

360 fokos értékelés - kritikusan

17 vezetői kompetencia értékelés a mentorok és a mentáltak között a 2019.09.10.



Köszönjük a
figyelmet!

