

SZEM-SZEMLÉLET A GYAKORLATBAN – AVAGY A KORRUPCIÓMEGELŐZÉS HUMÁN ESZKÖZEI A KÖZSZOLGÁLATBAN

Budapest, 2023. május 30.

Az integritás tanácsadók képzése és szerepe a korrupciómegelőzésben

dr. Klotz Péter
projekt szakmai vezető-helyettes



Nemzeti Közzolgálati
Egyetem



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ EREDETI PROJEKT MEGVALÓSÍTANDÓ MŰSZAKI, SZAKMAI ÉS EGYÉB EREDMÉNYEI

KÖFOP-2.2.3

Antikorrupciós
témájú kutatások

Kifejlesztett
és/vagy
továbbfejlesztett
hivatásetika és
integritás
tananyag

Hivatásetika és
integritás képzési
módszertanok

Továbbképzések

Rendezvények

A PROJEKT (2016-2020)



KÉPZÉSEK ÉS KÉPZETTEK SZÁMA (2022. 12. 31-I ADATOK)

Képzés neve	Képzés típusa	Óra-szám	Képzést elvégzők száma összesen (fő)
Integritás tanácsadó	Jelenléti képzés	218	246
Az adatvédelem, információszabadság és az integritás összefüggései	Jelenléti képzés	4 óra	420
Integrált kockázatkezelési rendszer a gyakorlatban: A folyamatmenedzsment és az integrált kockázat-menedzsment alapjai folyamatgazdák részére (vezetők részére)	Jelenléti képzés	16 óra (8+8)	189
Közbeszerzési jogsértések elkerülése (ajánlatkérői oldalon közreműködők számára),	Jelenléti képzés	16 óra (8+8)	326
Új média-etika és integritás	Jelenléti képzés	8 óra	490
A pszichológia szerepe a korrupció megelőzésben: Szemelvények a korrupció pszichológiájából	E-learning képzés	8 óra	49 483
The psychology of corruption	E-learning képzés	8 óra	2 348
Az integrált kockázat-kezelési rendszer alapjai: Folyamatmenedzsment és integrált kockázatmenedzsment a gyakorlatban	E-learning képzés	4 óra	9 208
Esetek és jó gyakorlatok az integritásmenedzsment témaköréből	Jelenléti képzés	8	68
GRC rendszerek	Jelenléti képzés	8	26
Integritás munkatárs	Jelenléti képzés	16 óra (8+8)	109
Integritás referens	Jelenléti képzés	16 óra (8+8)	179
A mediáció alapjai	Jelenléti képzés	12	29
ÖSSZESEN			63 120

TUDÁSALAPOK

Nemzetközi és hazai jogi és intézményi keretek
Korrupció és integritássérelmek formái, logikái és összefüggései
Integritásfogalom
Demokrácia mint rendszer/demokratikus integritás
Nemzeti integritásrendszer
Szervezeti integritás rendszer és menedzsment
Szervezeti vezetés és kultúra

Társadalmi és szervezeti működés

- Rendszerszemlélet
- Mozgatórugók azonosítása és elemzése
- Vezetés- és szervezetfejlesztés stratégiái
- Lehetséges eszközök és szerepek

TUDÁS ÉS ELIGAZODÁS

BEVEZETŐ MODUL SZAKMA ÉS KULTÚRA

- Ismerkedés egymással és a témával
- Elvek és értékek
- Az „út” bemutatása

SZAKMAI KOMPETENCIÁK

- Tanácsadói kompetenciák
- Integrált kockázatelemzés és -kezelés
- Szervezetben belüli munkafolyamatok koordinálása
- Közszolgálati etika, etikai képzés és tanácsadás
- Normasértések kezelése (fegyelmi és resztoratív)
- Bejelentővédelem
- Információk és adatok kezelése
- Szervezetben belüli esélyegyenlőség

ÖSSZEGZÉS: AZ INTEGRITÁS- MENEDZSMENT GYAKORLATA

KULTÚRA, ATTITÚD ÉS KÉSZSÉGEK

TAPASZTALATOK, SZEMÉLYES ATTITÚD ÉS KOMPETENCIÁK

Személyes tartalmak, történetek, narratívák,
Észlelés, érzékelés, értelmezés útjai
Reflektív és reflexív folyamatok
Megítélés felfüggesztése, nyitott, kritikus elemzés
Versengés és konfliktusdinamikák
Együttműködő működés, együttműködő vezetés
Befolyásolás, elfogadtatás, konszenzusépítés
Csoportdinamikák, pozitív dinamikák

SZERVEZETI ÉS SZEMÉLYES ÉRTÉK- ÉS KULTÚRAÉPÍTÉS

Személyes és csoportos működés

- Személyes mozgatórugók és korlátok
- Interakciók és csoportdinamikák
- Irányítás és hatásgyakorlás
- Komplexitás megragadása és alakítása

A KÉPZÉS SAJÁTOSSÁGAI

1. A képzés témája (public integrity – közszolgálati compliance)
2. A képzés felépítése (tréning- és gyakorlatorientált)
3. Rendszerszintű megközelítés
4. Szakértői képzés (közigazgatási törzskari tisztek)
5. Illeszkedés a nemzetközi követelményekhez
6. Hitelesség

AZ INTEGRITÁS TANÁCSADÓK SZEREPE A KORRUPCIÓMEGELŐZÉSBEN

1. Feladatuk: az államigazgatási szerv szakmai vezetőjének támogatása a belső kontrollrendszer működtetésében
2. Szervezeten belüli, valamint a szervezettel szembeni bizalom építése és erősítése
3. Operatív feladatok ellátása
4. Szervezeti szinten biztosítja az integritás szemlélet érvényesülését
5. A korrupciómegelőzéssel kapcsolatos feladatok szervezeti koordinátora

A TOVÁBBFEJLESZTÉS LEHETSÉGES IRÁNYAI

1. Képzési program és a tananyag aktualizálása, átdolgozása (folyamatban)
2. Megerősített koordináció és szakmai feladatok (testületi jelleg erősítése, „corps”)
3. Integritás tanácsadók és megfelelési tanácsadó képzése
4. Szervezeti erőforrások biztosítása
5. Integritás MA képzés?

A KÉPZÉS KÉPEKBEN



Forrás: <https://korrupciomegelozes.kormany.hu/akadalymentes/tanacsadoi-oklevelet-vettek-at-a-korrupcio-elleni-kuzdelmet-segito-kormanytisztviselok>

A KÉPZÉS KÉPEKBEN



Forrás: <https://korrupciomegelozes.kormany.hu/akadalymentes/ujraindult-az-integritas-tanacsado-kepzes>

A KÉPZÉS KÉPEKBEN



Forrás: <https://campus21.uni-nke.hu/hirek/2019/02/15/integritas-tanacsadok-kaptak-oklevelet>

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE