

NEMZETKÖZI KITEKINTÉS – AZ OECD ÉS AZ EUPAN KÖZSZOLGÁLATI MUNKACSOPORTJAINAK TEVÉKENYSÉGE

ELŐADÓ: BADACSONYI-HORVÁTH KATALIN
2019. 10. 30.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ OECD ÉS AZ EUPAN KÖZSZOLGÁLATI MUNKACSOPORTJAINAK TEVÉKENYSÉGE

Normatív háttér (Statútum, BM SzMSz)

A Gazdasági Együtműködési és Fejlesztési
Szervezet (OECD) – Közzolgálati Menedzsment
Munkacsoport

Az EUPAN szakértői munkacsoport

AZ OECD I.



AZ OECD II.

- Cél: a gazdasági növekedés, a magas szintű foglalkoztatottság, az életszínvonal növelése, valamint a pénzügyi stabilitás megőrzése révén hozzájárulni a nemzetközi gazdasági kapcsolatok fejlődéséhez, a tagállamok kormányainak tapasztalatcseréihez (közös megoldások hasonló kihívásokra)
- 36 tagország, megfigyelők (Magyarország 1996 óta tag)
- Tanács (nagykövetek által vezetett delegációk) – Titkárság – Bizottságok (tagállami delegáltak, tagállamok véleményének kifejtése, 300 bizottság-mcs)
- Szakterületek: mezőgazdaság és halászat, gazdaság, oktatás, környezetvédelem, pénzügyek, foglalkoztatás, egészségügy, korrupció, szociális ügyek, tudomány és technológia, kormányzás, innováció, migráció, kereskedelem
- Ajánlások, jelentések, tanulmányok, módszertani támogatás

OECD III. – **KORMÁNYZÁS SZAKTERÜLET** (PUBLIC GOVERNANCE)

- Költségvetés, kormányzati kiadások
- Digitális kormányzás
- Antikorrupció és integritás
- Nyitott kormányzat
- Foglalkoztatás és menedzsment
- Regionális fejlesztés
- Szabályozási politikák
- Innovatív kormányzás
- Kormányzatba vetett bizalom
- Számonkérhető és hatékony intézmények

OECD IV. – AJÁNLÁSOK, JELENTÉSEK, MÓDSZERTANI TÁMOGATÁS

- Magyarországot érintő kiadványok:
 - Magyarország környezetvédelmi tevékenységének áttekintése – 2018.
 - Közigazgatási és Közszolgálat-fejlesztési Stratégia 2014-2020. – 2017.
 - A területi közigazgatás megreformálása – 2015.
- Digitális kormányzás – Kolumbia, Norvégia, Marokkó
- Nyitott kormányzás/Integritás – Mexikó
- Nemek közötti egyenlőség a közszektorban (2015)
- **Kormányzati Körkép**

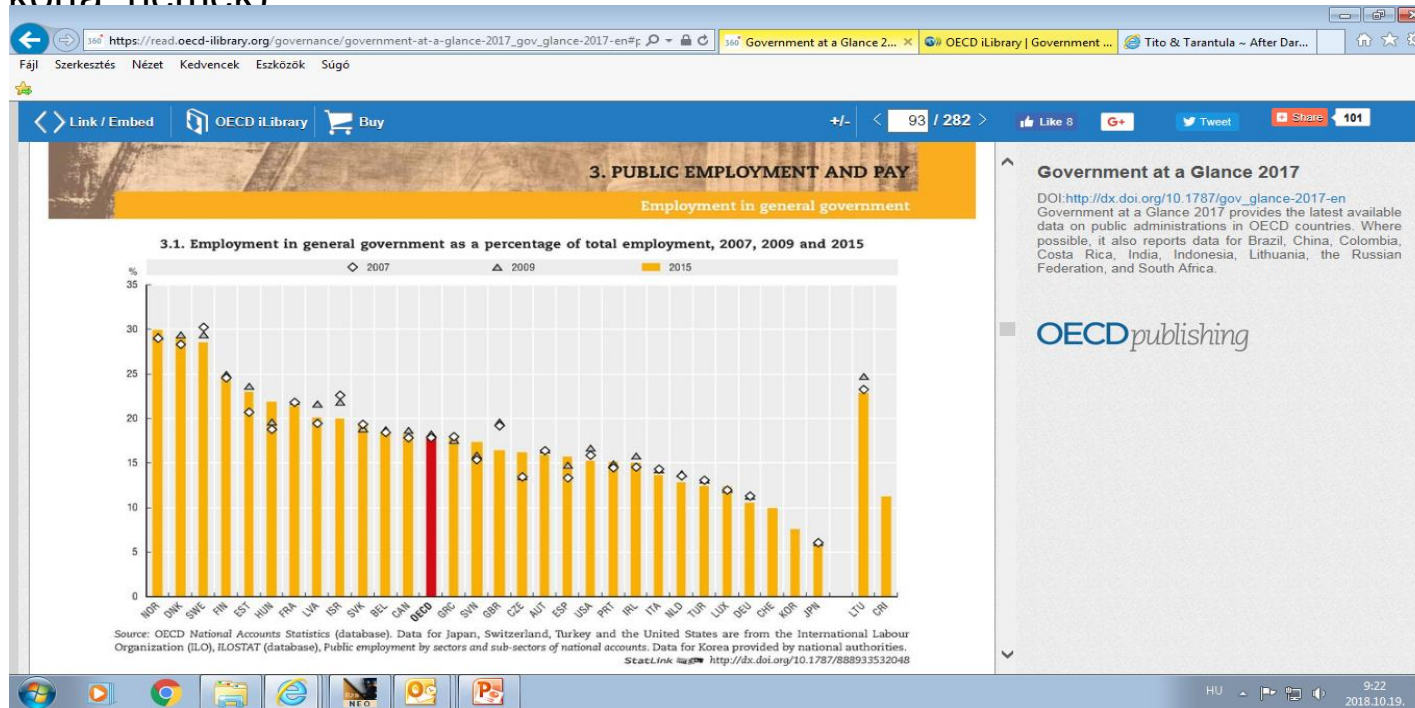
KORMÁNYZATI KÖRKÉP I. (GOVERNMENT AT A GLANCE)

- A közszektor teljesítményére vonatkozó adatok, összehasonlítások, irányvonalak

The screenshot shows the OECD website's 'Government at a Glance' page. The browser address bar displays 'http://www.oecd.org/gov/govatanglance.htm'. The page header includes the OECD logo and the tagline 'BETTER POLICIES FOR BETTER LIVES'. A navigation bar contains links for 'Data', 'Publications', 'More sites', 'News', and 'Job vacancies'. Below this, a blue navigation bar includes 'OECD Home', 'About', 'Countries', 'Topics', and 'Français'. The main content area is titled 'Government at a Glance' and features a description of the 2017 report, a list of links (Read the publication, Executive summary, Highlights, Press release, Database, Contextual factors), and a section for 'COUNTRY FACTSHEETS'. A sidebar on the left lists various topics like 'Budgeting and public expenditures' and 'Anti-corruption and integrity in the public sector'.

KORMÁNYZATI KÖRKÉP II.

- Közpénzügyek és gazdaság
- Foglalkoztatás és jövedelmek a kormányzati szektorban (nagyság, korfa, nemek)



KORMÁNYZATI KÖRKÉP III.

- Nők a kormányzati szektorban
- Intézmények szerepe
- HRM (kérdőív, SCS, adatok)



KORMÁNYZATI KÖRKÉP IV.

- Integritás a közszektorban (intézményi háttér, koordinációs mechanizmusok, integritás-rendszerek monitoringja és nyomon követése, belső ellenőrzés és kockázat-menedzsment)
- Szabályozás
- Közbeszerzés
- Nyitott kormányzat (stratégiák, állampolgárok bevonása, hozzáférhető adatok)
- Innováció és digitális kormányzás (innováció HRM stratégiákban, digitális átállás a közszolgáltatások terén)
- Kockázatelemzés és kommunikáció

KÖZSZOLGÁLATI MENEDZSMENT MUNKACSOPORT (PUBLIC EMPLOYMENT AND MANAGEMENT) I.

- **Cél:** közszektorba tartozó szervezetek tevékenységének segítése a HR tevékenységek, fejlesztések, beruházások, menedzsment javításán keresztül
- Elemzések és kutatások, ajánlások
- Információ- és tapasztalatcsere, jó gyakorlatok összegyűjtése és terjesztése
- HRM rendszerek áttekintéséhez segítségnyújtás, hozzájárulás további kezdeményezésekhez (Gov at a Glance)
- **Témakörök:**
 - Stratégiai HRM és illetményrendszer
 - Országprojektek
 - Diverzitás és befogadás
 - Képzettség, kompetenciák
 - Vezetés

KÖZSZOLGÁLATI MENEDZSMENT MUNKACSOPORT (PUBLIC EMPLOYMENT AND MANAGEMENT) II.

The screenshot shows a web browser window with the URL <http://www.oecd.org/gov/pem/publications-public-employment-and-management.htm>. The browser's menu bar includes 'Fájl', 'Szerkesztés', 'Nézet', 'Kedvencek', 'Eszközök', and 'Súgó'. The left sidebar contains a navigation menu with the following items:

- Anti-corruption and integrity in the public sector
- Public employment and management**
- Public procurement
- Digital government
- Innovative government
- Regulatory policy
- Risk governance

The main content area is titled 'Publications' and lists the following items:

- [Innovation Skills in the Public Sector: Building Capabilities in Chile](#) (2017)
- [Engaging Public Employees for a High-Performing Civil Service](#) (2016)
- [Dominican Republic: Human Resource Management for Innovation in Government](#) (2015)
- [Public Sector Compensation in Times of Austerity](#) (2012)
- [Public Servants as Partners for Growth](#) (2011)
- [Towards More Effective and Dynamic Public Management in Mexico](#) (2011)
- [OECD Reviews of Human Resource Management in Government: Brazil](#) (2010)
- [The State of the Public Service](#) (2008)
- [Reviews of Human Resource Management in Government: Belgium](#) (2007)
- [OECD Public Management Reviews: Ireland: Towards an Integrated Public Service](#) (2008)
- [Performance-related Pay Policies for Government Employees](#) (2005)
- [Ageing and the Public Service: Human Resource Challenges](#) (2007)
- [Public Sector Leadership for the 21st Century](#) (2001)
- [Distributed Public Governance: Agencies, Authorities and other Government Bodies](#) (2002)

The 'Papers' section lists the following items:

- [The Government Workforce of the Future: Innovation in Strategic Workforce Planning in OECD Countries](#)
- [Managing Competencies in Government: State of the Art Practices and Issues at Stake for the Future](#)
- [Fostering Diversity in the Public Service](#)
- [Employment in Government in the Perspective of the Production Costs of Goods and Services in the Public Domain](#)
- [Managing Change in OECD Governments: An Introductory Framework](#)
- [Study on the Political Involvement in Senior Staffing and on the Delineation of Responsibilities between Ministers and Senior Civil Servants](#)
- [Performance-based Arrangements for Senior Civil Servants: OECD and Other Country Experiences](#)
- [Governance of Decentralised Pay Setting in Selected OECD Countries](#)
- [Public Sector Pensions and the Challenge of an Ageing Public Service](#)

The Windows taskbar at the bottom shows the system tray with the date and time: 2018.10.18. 15:43. The taskbar also contains icons for various applications, including the Start button, Internet Explorer, Google Chrome, and several office applications.

KÖZSZOLGÁLATI MENEDZSMENT MUNKACSOPORT (PUBLIC EMPLOYMENT AND MANAGEMENT) III.

- **2019. PEM:**
 - „Vezetés és készségek a közzszolgálatban” – OECD ajánlás
 - Új készségek, új munkamódszerek, új HRM (IT tudás, adatelemzés, -értékelés)
- **2018. PEM:**
 - A közzszféra vezetői, szükséges készségek – tanácsi ajánlás-tervezet
 - Érdem-alapú vezetés: az integritás alapjai/Etikus vezetők támogatása a közzszektorban
 - Inkluzív közzzigazgatás
- **2017. PEM:**
 - A jól teljesítő közzszolgálatához szükséges készségek
 - Diverzitás/befogadás
 - Digitális közzzigazgatás

EUPAN (EUROPEAN PUBLIC ADMINISTRATION NETWORK - EURÓPAI KÖZIGAZGATÁSI HÁLÓZAT)

- Informális közigazgatási hálózat (EU tagállamok, EU Bizottság, megfigyelők)
- HRM, szervezetfejlesztés, innováció, közigazgatási reformok
- Munkacsoporti - államtitkári (vezetői) – miniszteri szint
- Elnökségi prioritások – Bulgária, Ausztria (2018.) / Románia, Finnország (2019.)

EUPAN – BOLGÁR ELNÖKSÉG

- **A bolgár elnökség - kérdőívek**
 - államtitkárok jogállása és szerepe
 - szolgáltatási sztenderdek

- **Az EUPAN munkacsoporti ülés főbb tárgykörei**
- ✓ A bolgár közigazgatási reform
 - joguralom (korrupció elleni küzdelem, területi közigazgatás, stratégiai tervezés)
 - partnerség az állampolgárok felé
 - nyitott és felelős kormányzás
 - professzionális szakértői kormányzás
 - kiválasztás

EUPAN – OSZTRÁK ELNÖKSÉG

▪ **Osztrák elnökség – kérdőívek**

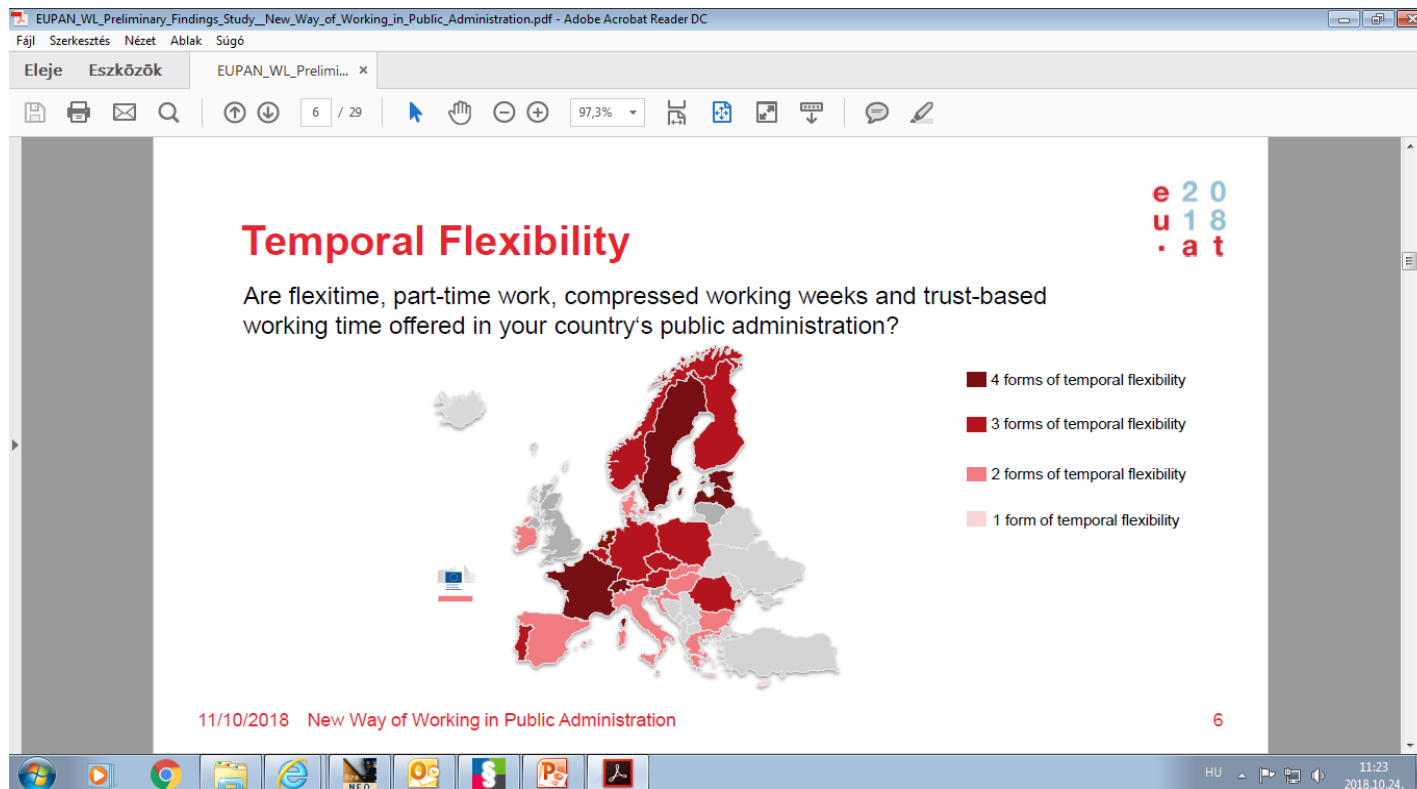
- új munkamódszerek – szervezeti aspektusok (rugalmas munkaidő, részmunkaidő, bizalom-alapú munkaidő, „összenyomott hét”, távmunka, funkcionális rugalmasság)
- új munkamódszerek – jogi aspektusok

▪ **Az EUPAN munkacsoporti ülés főbb tárgykörei**

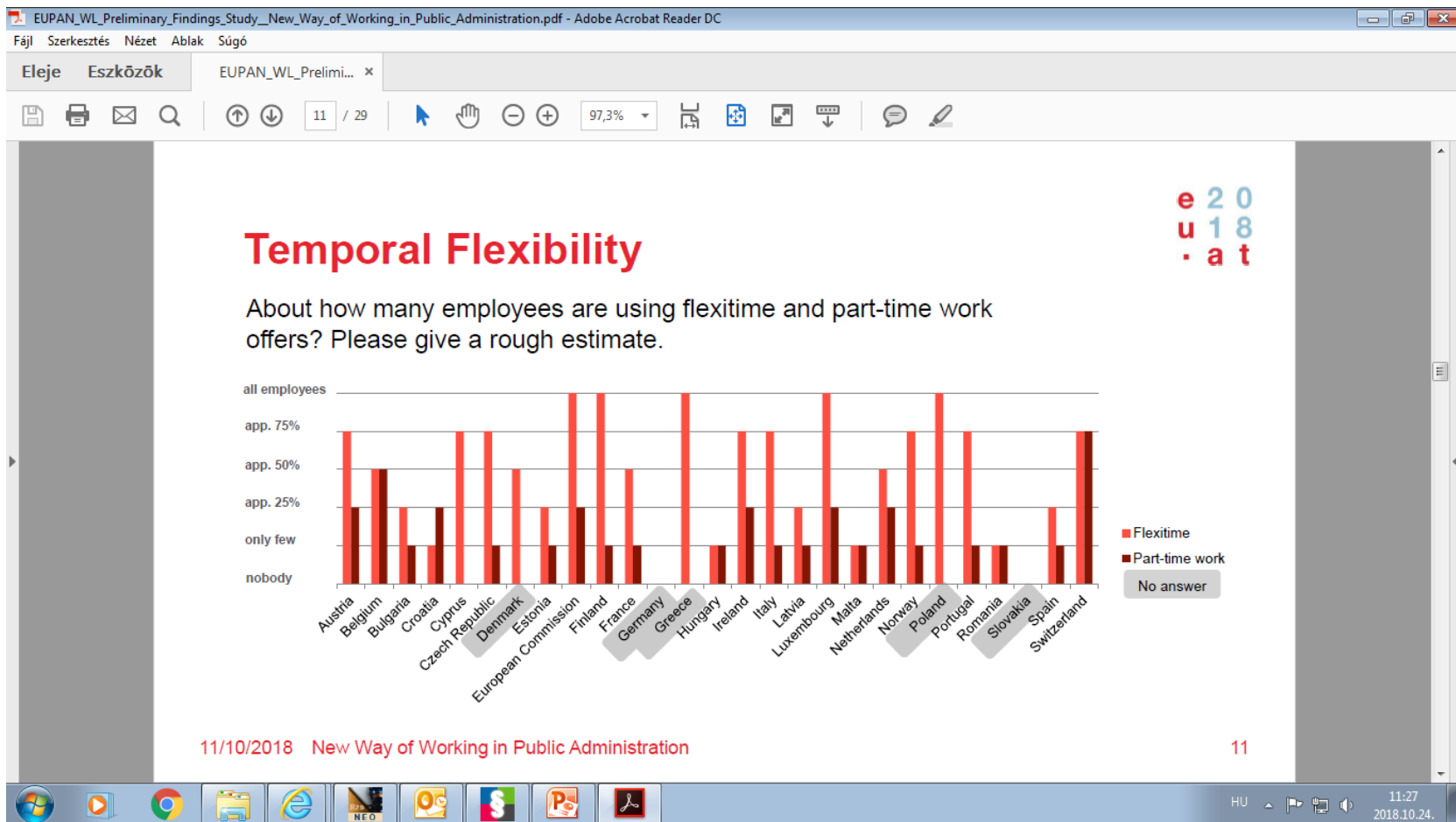
- kérdőívek megállapításai
- a fogyatékkal élők integrálása a közszolgálatba
- a román elnökség prioritásai (e-kormányzáshoz szükséges kompetenciák; etika mint a szervezeti kultúra része; kihívások a közigazgatásban használatos elektronikus eszközök használatával kapcsolatban; stratégiai tervezési dokumentumok hatása a központi közigazgatás teljesítményére)

EUPAN – AZ OSZTRÁK ELNÖKSÉG KÉRDŐÍVEINEK FŐBB MEGÁLLAPÍTÁSAI I.

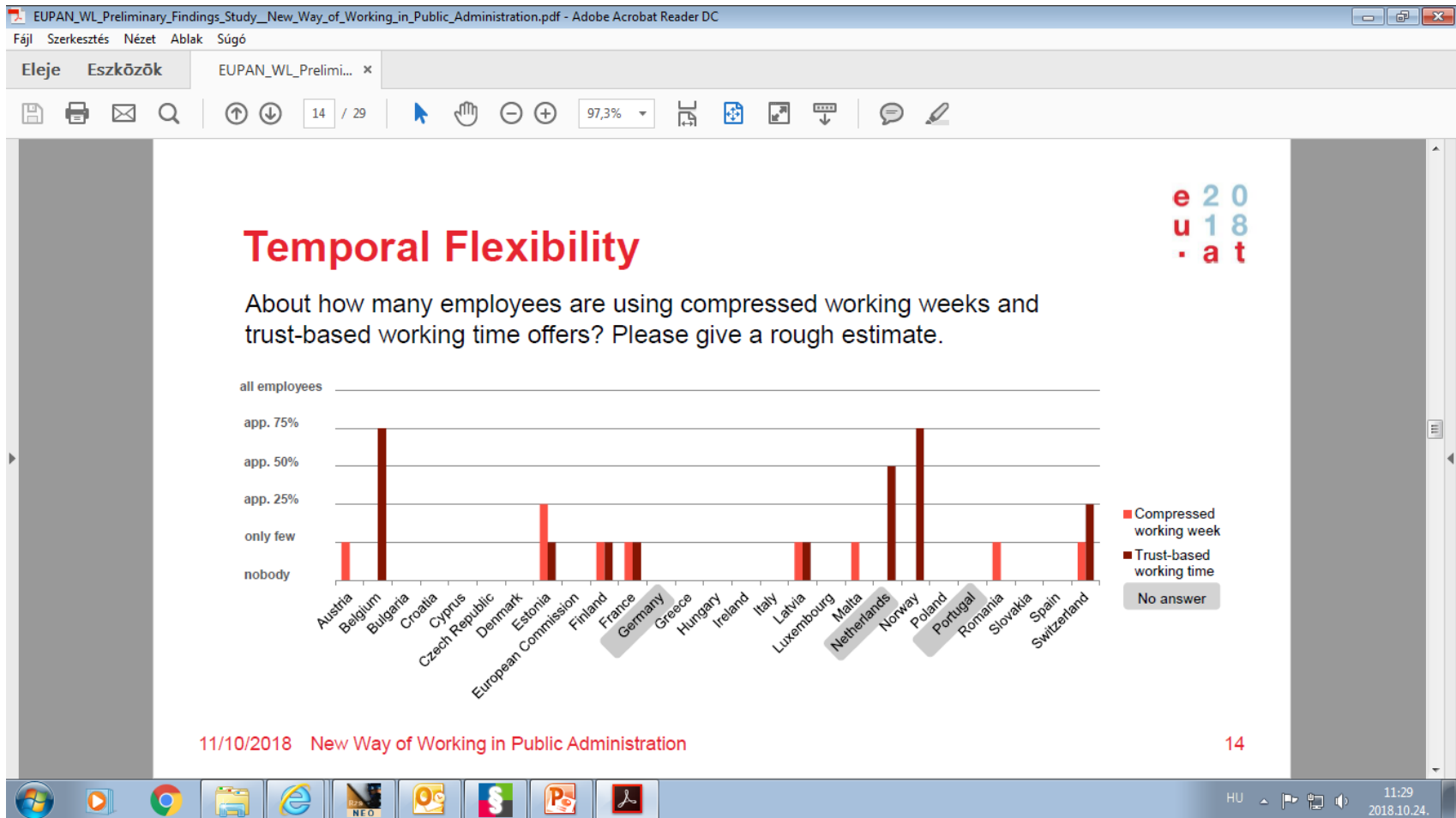
- Új munkamódszerek kérdőív
- időbeli, térbeli, funkcionális rugalmasság



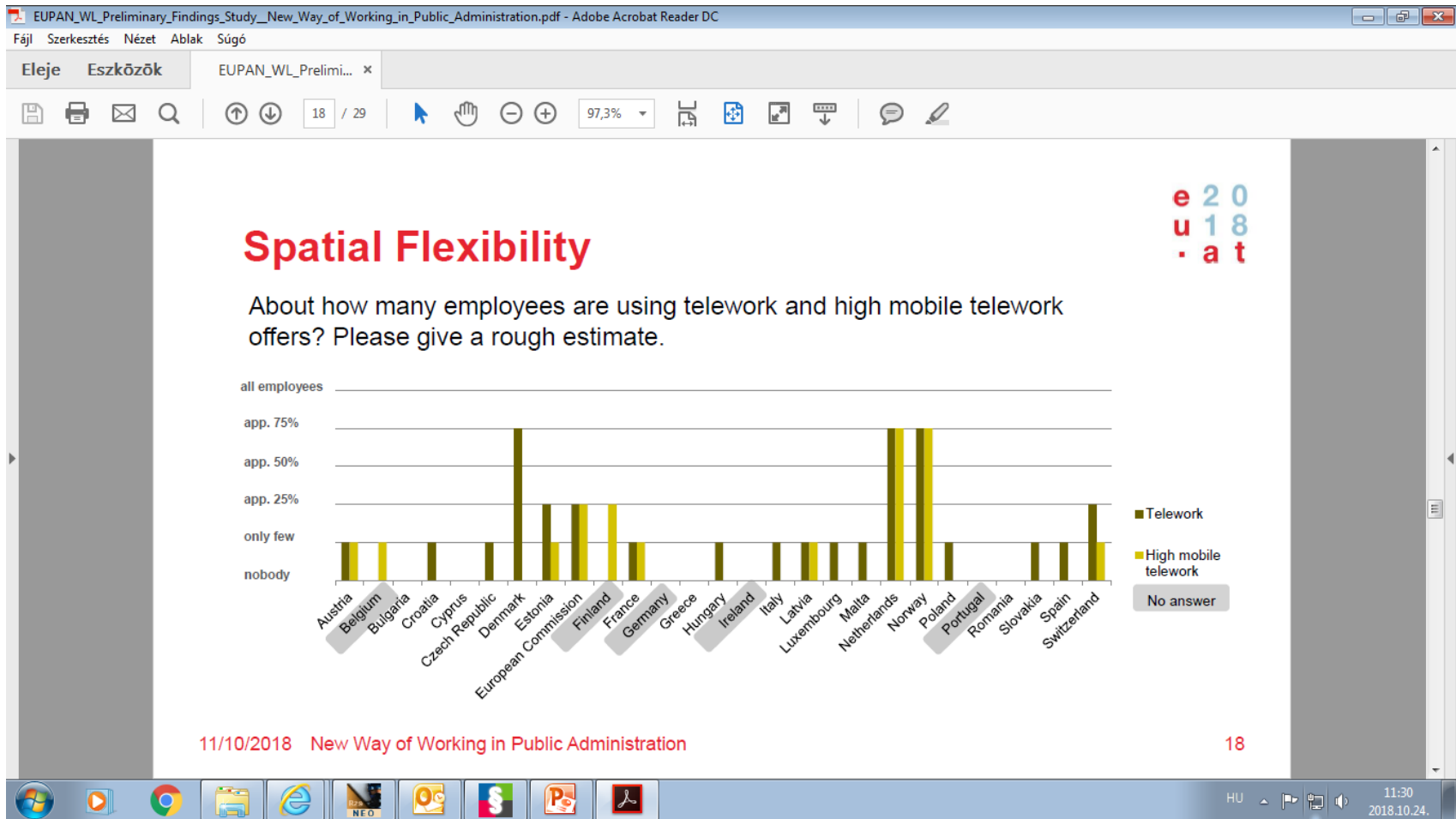
EUPAN – AZ OSZTRÁK ELNÖKSÉG KÉRDŐÍVEINEK FŐBB MEGÁLLAPÍTÁSAI II.



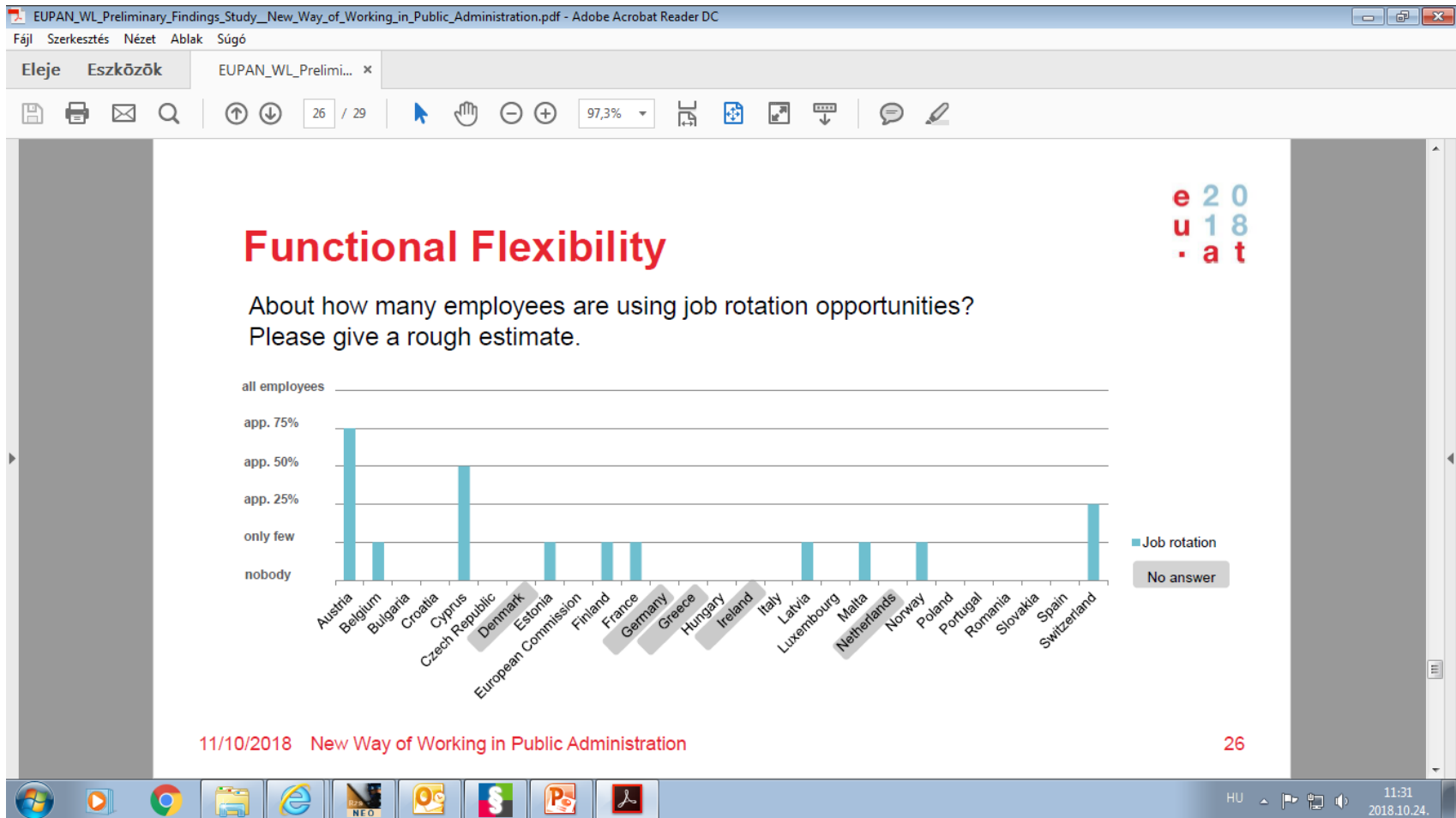
EUPAN – AZ OSZTRÁK ELNÖKSÉG KÉRDŐÍVEINEK FŐBB MEGÁLLAPÍTÁSAI III.



EUPAN – AZ OSZTRÁK ELNÖKSÉG KÉRDŐÍVEINEK FŐBB MEGÁLLAPÍTÁSAI IV.



EUPAN – AZ OSZTRÁK ELNÖKSÉG KÉRDŐÍVEINEK FŐBB MEGÁLLAPÍTÁSAI IV.



- A közigazgatás stratégiai környezete
- Hatékony HRM
- Élethosszig tartó tanulás
- Bizalom, a jó kormányzás alapja

KÖSZÖNÖM A MEGTISZTELŐ FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE