

2018. január 16.

BELÜGYMINISZTERIUM

SAJTÓKÖZLEMÉNY

A VERSENYKÉPES KÖZSZOLGÁLAT SZEMÉLYZETI UTÁNPÓTLÁSÁNAK STRATÉGIAI TÁMOGATÁSA

A Belügyminisztérium és a Nemzeti Közzolgálati Egyetem közösen indította el azt a 6,5 milliárd forint európai uniós, vissza nem térítendő támogatásból megvalósuló, 2020 végéig tartó projektet, amelynek célja a közzolgálat emberi-erőforrás gazdálkodás menedzsment eszközeinek fejlesztése, az életpályák működtetési feltételeit biztosító kormányzati, szervezeti és személyes közzolgálati kompetenciák fejlesztése. A projekt a KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16 „A versenyképes közzolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása” című konstrukció keretén belül valósul meg.

A projekt a közzolgálat személyzeti utánpótlásának biztosítását, a pályára vonzás – beillesztés – pályántartás hármas egységében kívánja megvalósítani. Ennek érdekében a pályaaorientáció, a mentori rendszer, a kiválasztás, a mobilitás, a tudásmegosztás, valamint a szervezeti teljesítményértékelés és a közzolgálati személyzetpolitikai döntéshozatal támogatása azon kiválasztott célterületek, amelyeken a megvalósítók fontos vállalatokat tesznek.

A projekt két alprojektre tagolódik:

- Az integrált emberi erőforrás-gazdálkodási rendszer kialakítása alprojekt keretében a közigazgatási és a rendvédelmi pályára való orientáció elősegítését, a pályakezdeők beilleszkedését és a közzolgálati karrier támogatását szolgáló fejlesztéseket valósítják meg.
- A HR-stratégiai cselekvési képességek megteremtése alprojekt keretében a toborzást és a közzolgálati pályák közötti átjárhatóságot támogató közzolgálati HR rendszerek (a TARTINFO és a KÖZIGÁLLÁS) tartalmi fejlesztését, bővítését, a közzolgálati tudásbázis megörzését és továbbadását, a munkaköri kataszter, illetve szervezeti teljesítményértékelés rendszerét, valamint a közzolgálati rendszerirányítás támogatását (Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer) biztosító informatikai fejlesztések valósulnak meg.

A projekt időszaka alatt 1500 fő közzolgálati alkalmazott képzésére kerül sor; megújul a közzolgálati tárgyú választható tantárgyak ismeretanyaga; a közzolgálati képzést folytató középiskolákban elérhetővé válik a közzolgálati ösztöndíj, kidolgozását követően az egész országban elérhető lesz a mentori rendszer. A közzolgálati kiválasztási rendszerben hangsúlyossá válik a kompetencia alapú kiválasztás; megújulnak és bővülnek a már most is széles körben ismert KÖZIGÁLLÁS portál szolgáltatásai; elkészül a közzolgálati szervek szervezeti teljesítményértékelésének módszertana és informatikai támogatása; az informatikai alkalmazások fejlesztése pedig támogatást ad a tényalapú kormányzati és szervezeti személyzetpolitikai döntéshozatal hatékonyságának növeléséhez. A projekt mintegy 1500 szerv közel 140.000 alkalmazottját érinti.

A projekt a Széchenyi 2020 program keretében valósul meg.

Bővebb információ a <http://bmprojektek.kormany.hu/> oldalon olvasható.