

A projekt beavatkozási logikája



KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001

Projektgazda: Belügyminisztérium
 Konzorciumi partner: Nemzeti Közzszolgálati Egyetem

A támogatás összege: 6,5 milliárd forint

KÖSZÖNJÜK A MAGYAR ÁLLAM
 ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁT.



A projekt a Széchenyi 2020 program keretén belül valósul meg.

Bővebb információ: <http://bmprojektekt.kormany.hu>



A VERSENYKÉPES KÖZZSZOLGÁLAT SZEMÉLYZETI UTÁNPÓTLÁSÁNAK STRATÉGIAI TÁMOGATÁSA

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
 Európai Szociális Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

01 pályára VONZÁS

A tehetséges fiatalok nem választják hivatásként a közszolgálatot



Közszolgálati szervek munkaerő-utánpótlási rendszereinek fejlesztése és a pályaaorientáció elősegítése

- ⇒ A belügyi rendészeti ismeretek választható tantárgy képzés-fejlesztése
- ⇒ A közigazgatási ismeretek választható tantárgy bevezetése
- ⇒ Az új rendészeti és közigazgatási tárgyú az OKJ-s szakképesítések képzésének előkészítése
- ⇒ A hivatásos pályára készülők, pályakezdők kompetencia alapú alkalmassági feltételeinek új rendszere
- ⇒ A közszolgálati pálya népszerűsítése, pályaaorientációt elősegítő rendezvények

Új szemléletű humánerőforrás utánpótlást biztosító rendszer bevezetése



02 pályára ILLESZTÉS

Magas a tudásvesztés kockázata



Nem kompetencia alapon működik az utánpótlás kiválasztása

A pályakezdők beillesztése a közszolgálati munkaszervezetbe

- ⇒ Mentori rendszer kialakítása a közigazgatási és rendvédelmi szerveknél

Közszolgálati karriert támogató és kiválasztási rendszer fejlesztése

- ⇒ Rendészeti vezető-kiválasztási rendszer továbbfejlesztése
- ⇒ A rendvédelmi szerveknél irányítói feladatokat ellátók kiválasztási rendszerének bevezetése
- ⇒ A tehetségmenedzsment teljes körű kidolgozása
- ⇒ A közigazgatásban vezetői munkakört betöltők kiválasztási rendszerének kidolgozása

Munkaerő megtartása, valamint a tudástőke megőrzése

Kompetencia-alapú kiválasztás és karriertámogatás



03 pályán TARTÁS

Aránytalanul oszlik meg a személyi állomány létszáma, korlátozott a HR szakmai-módszertani tudás elérése és megosztása



A szervek nincsenek tisztában a teljesítményüket befolyásoló tényezőkkel

A közszolgálati személyzetpolitika nem rendelkezik stratégiai cselekvőképességhez szükséges tényadatokkal

A közszolgálati HR rendszerek és tudásbázis fejlesztése

- ⇒ A pályamódosítást és az átjárhatóságot támogató HR-rendszerek fejlesztése
- ⇒ Közszolgálati humánerőforrás tudásbázis és portál, valamint szakértői hálózat kialakítása

A szervezeti teljesítményértékelés (KÖZSZTÉR) bevezetése a közigazgatási szerveknél

Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer (KSZDR) és a közszolgálati munkaköri kataszter kialakítása

A pályamódosítás támogatása, valamint a HR tudás megosztása



A szervezet teljesítményének nyomon követése, fejlesztési irányainak meghatározása

A kormányzati személyzetpolitikai döntések támogatása

