



A MAGYAR KORMÁNYTISZTVISELŐI KAR TAPASZTALATAI A KIT. BEVEZETÉSÉRŐL

„A közigazgatás személyügyi tevékenységeinek változásai a Kormányzati Igazgatási
Törvény tükrében – közigazgatási szakmai konferencia II.”

2019. október 30.

Kit. hatályba lépését megelőző időszak

- létszámracionalizálás
- közigazgatási szervek munkaterheinek felmérése
- közigazgatás hatékonyságának vizsgálata
- a központi és területi kormányzati igazgatás közötti különbségek csökkentése
- nagyszámú kormányrendelet előkészítése

Kit. céljai –a törvény Indokolása alapján

- hatálya alá tartozó szervezetek pontosítása – *„hatékonyabb kormányzati igazgatási szervezetrendszer kialakítása”*
- tisztviselői létszám egyértelműsítés – *„központi közigazgatásban csak annyian dolgozzanak, mint ahány emberre, álláshelyre valóban szükség van”*
- *álláshely fogalma – kormányzati létszámgazdálkodás*
- *tisztségviselői típusok*
- munkáltatói jogkör sajátosságai
- munkáltatói lehetőségek
- újfajta tisztviselői jogviszony kialakítása (bérezés, karrierrendszer)
- családtámogatási lehetőségek a közszférában

Kit. létszámgazdálkodás

- álláshely nyilvántartás – kormányzati feladatkör
- álláshely definiálás – szervei feladatkör
- előkészítés során nem minden munkakör álláshelyre váltása ment egyszerűen
- hiányzik: közigazgatási feladatkataszter – álláshely-gazdálkodáshoz alapvető fontosságú
- Mennyi feladatot lát el a közigazgatás, mennyi tisztviselő szükséges a feladatellátáshoz?

Kit. – munkáltatói feladatok változása

- Jogviszonyok átalakítása: problémák
- Közzolgálati Döntőbizottság, bíróság: jogviszony megszüntetésekkel kapcsolatos döntések tanulságai
- HR képzés igénye folyamatos
- munkáltatók jogköre jelentősen kiszélesedett
- a kiszélesített jogkör érdemi tartalommal történő megtöltése kiemelt kérdés
 - módszertanok kialakítása
 - pénzügyi források biztosítás

Munkáltatói jogkör gyakorlójának egyes, szabályozási jellegű feladatai

- állashelyhez rendelt feladat meghatározása
- állashely betöltésének szakmai feltételei (végzettség, képzettség, nyelv, tapasztalat stb.)
- illetmény, egyéb juttatások mértéke
- teljesítményértékelés

A területi igazgatás szintjén mindenképpen összehangolt kérdés – szervezetirányítói jogkörök

Kérdés: felkészült-e a közigazgatás erre a fajta szemléletre, mind a munkáltatói, mind a tisztviselői oldalon

- ✓ *Kommunikáció, tájékoztatás a célokról*
- ✓ *HR képzések*
- ✓ *Szervezetfejlesztés, szervezeti kultúráváltás*
- ✓ *Szervezetrendszer átalakítás (feladat- és hatáskörök)*
- ✓ *Munkáltatók felkészítése, személyi, tárgyi eszközökkel történő ellátása*
- ✓ *Hivatásetika, fejlesztés*

Kit. céljainak kommunikálása

- Kit. előtt: illetményalap többéves változatlansága miatt alacsony vagy nem versenyképes bérek a közigazgatásban
- állami tisztviselői törvény hozott változást – területi igazgatás szintjén – átlag 30% emelés
- központi igazgatás bérezés – indokolt
- területi igazgatás eltérő bértábla, eltérő juttatási rendszer – feszültségek kezelése munkáltatói feladat
- Következmények: még várhatóak hatások

Kit. bevezetésével kapcsolatos leggyakoribb jelzések

- illetménytáblák közötti eltérés
- juttatások
- alapszabadság mértéke
- pihenőidő mértéke
- munkaidő

Kit.-hez kapcsolódó adminisztrációs feladatok

- egységes személyügyi irányításhoz elengedhetetlen informatikai fejlesztés
- HR feladatkör ne kizárólag az adminisztrációról, adatküldésről szóljon

Kit. MKK kapcsolatrendszere

- Kttv. által létrehozott MKK – névváltozással – maradt
- feladat- és hatáskör (a költségvetési támogatás is) változatlan
- önálló szabályozó: Alapszabály, Hivatásetikai Kódex, Díjadományozás
- kormányrendeleti felhatalmazás (nem született kormányrendelet)
- Magyar Kormánytisztviselői Kar szervezetére és működésére vonatkozó részletes szabályok (Alapszabály vagy törvény szabályozhatja)
- etikai eljárás szabályai

Etika – hivatásetika

- hivatásrend, emberek közössége
- hivatás gyakorlásával összefüggő magatartási szabályok
- a csoport saját tagjait ellenőrzi, vonja felelősségre
- a csoport maga alkotja meg a szabályokat
- az adott csoporthoz/hivatásrendhez fűződő társadalmi elvárások is megjelennek
- fő funkció: a csoport kollektív érdekeinek külső védelme, belső szilárdság
- kifelé: megbízhatóság, becsület
- döntő fontosságú: belső elvárások

Hivatásetikai szabályok megalkotása, etikai ügyek kezelése

Szabályozás

- Kttv., jelenleg Kit. felhatalmazása alapján az MKK Közgyűlése fogadja el

Eljáró szervek

- Országos Etikai Bizottság
- Területi Etikai Bizottságok

Képzés

- Hivatásetikai képzések, tájékoztatók, előadások tart
- Szakmai konferenciák
 - Integritás
 - Korrupció megelőzés
 - Szakmai műhelymunka

Kttv.	Kit.
hűség és elkötelezettség	elkötelezettség
nemzeti érdekek előnyben részesítése	nemzeti érdekek előnyben részesítése
igazságos és méltányos jogszolgáltatás	igazságosság – méltányosság
méltóság és tisztesség	méltóság és tisztesség
előítéletektől való mentesség	előítéletektől való mentesség
pártatlanság	
felelősségtudat és szakszerűség	felelősségtudat
együttműködés	
intézkedések megtételére irányuló arányosság és a védelem	
a vezetőkkel szemben további etikai alapelvek különösen a példamutatás, a szakmai szempontok érvényesítése és a számonkérési kötelezettség	Nincs külön vezetői követelmény

MKK Hivatásetikai Kódex

- 2013. szeptember 1-jén lépett hatályba
- rendelkezéseit szükség szerint, de legalább ötévente felül kell vizsgálni

A Kódex felépítése

- Hivatásetikai alapelvek és azok magyarázata
- Hivatásetikai részletszabályok
- MKK tagságához etikai szempontból méltatlan magatartások
- Az etikai eljárás szabályzata

HIVATÁSETIKAI ALAPELVEK - KÓDEX

- a hűség és elkötelezettség
- a nemzeti érdekek előnyben részesítése
- az igazságos és méltányos jogszolgáltatás
- a méltóság és tisztesség
- az előítéletektől való mentesség
- a pártatlanság
- a felelősségtudat és szakszerűség
- az együttműködés
- az intézkedések megtételére irányuló arányosság
- a védelem
- hatékonyság
- átláthatóság
- lelkiismeretesség
- **a vezetőkkal szembeni elvárások:** a példamutatás, a szakmai szempontok érvényesítése és a számonkérési kötelezettség

Vezetői szerepben fokozott felelősségvállalás

Szervezet, munkatársak céljainak tiszteletben tartása

Eszközök:

- Tájékoztatás
- Figyelemfelhívás
- Meggyőzés
- Tanácsadás
- Példamutatás
- Elismerés
- Képzések biztosítása
- Figyelemmel kísérés
- Kontrollrendszerek kialakítása és működtetése
- Szankcionálás

Hivatásetika a szervezetfejlesztésben

- Biztonságos, megbízható szervezet megtartó ereje
- Tisztességes munka, környezet, célok
- Morális problémák feloldása
- Tisztviselők önbecsülése a szakmájuk gyakorlásával és az állami szolgálattal kapcsolatosan
- Mintaadás

ETIKAI IGAZOLÁS

- ❖ Kit. 77. § (3) bekezdés c) pontja
- ❖ a kormánytisztviselő kérelmére etikai igazolást bocsát ki az MKK tagjai számára, amellyel igazolja, hogy az adott tag ellen etikai eljárás nincs folyamatban, valamint etikai büntetés hatálya alatt nem áll

The background is a faded, light-colored architectural drawing of a grand building with multiple arches and a prominent lion sculpture in the foreground. The text is overlaid on this background.

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!