

KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001

BESZÁMOLÓ A PROJEKT ELŐREHALADÁSÁRÓL ÉS A KIT. TÖRVÉNNYEL VALÓ ÖSSZEFÜGGÉSEIRŐL –

*„A KÖZIGAZGATÁS SZEMÉLYÜGYI TEVÉKENYSÉGEINEK
VÁLTOZÁSAI A KORMÁNYZATI IGAZGATÁSI TÖRVÉNY
YAI TÜKRÉBEN – KÖZIGAZGATÁSI SZAKMAI
KONFERENCIA II”*

KOVÁCSNÉ DR. SZEKÉR ENIKŐ BV. F.
FŐOSZTÁLYVEZETŐ
PROJEKT SZAKMAI VEZETŐ

SARLÓSPUSZTA 2019. OKTÓBER 29-30.

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



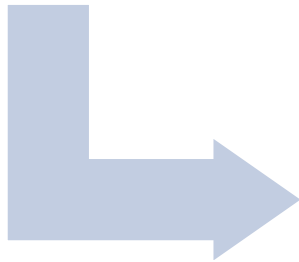
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZEMÉLYÜGYI SZAKTERÜLET JELENTŐSÉGE A KÖZSZOLGÁLATBAN



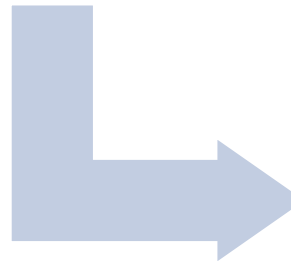
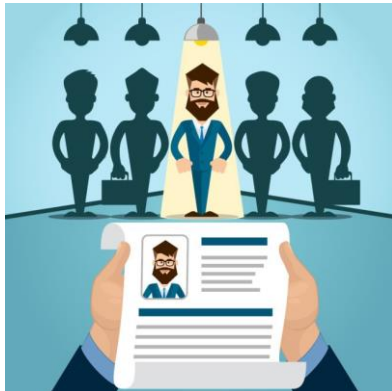
Gazdasági
versenyképesség
biztosítása

- Állam és közigazgatás kiemelt feladata



Stabil állami és
kormányzati
működés

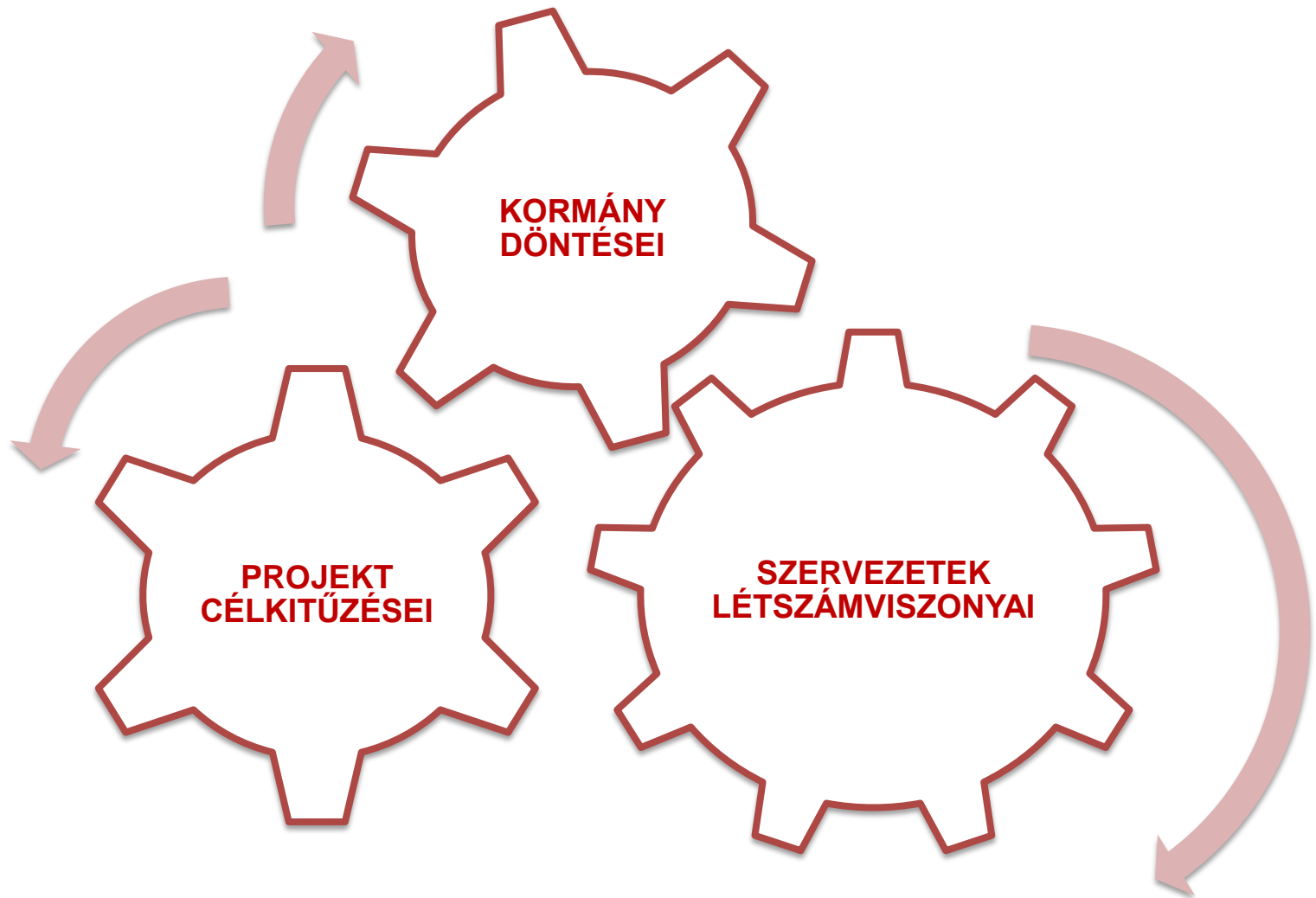
- Kormányzati cselekvőképesség



Erőforrásokkal
gazdálkodás

- Tudást hordozó emberi tőkével gazdálkodás

HR GAZDÁLKODÁST BEFOLYÁSOLÓ TÉNYEZŐK



KORMÁNY DÖNTÉSEI



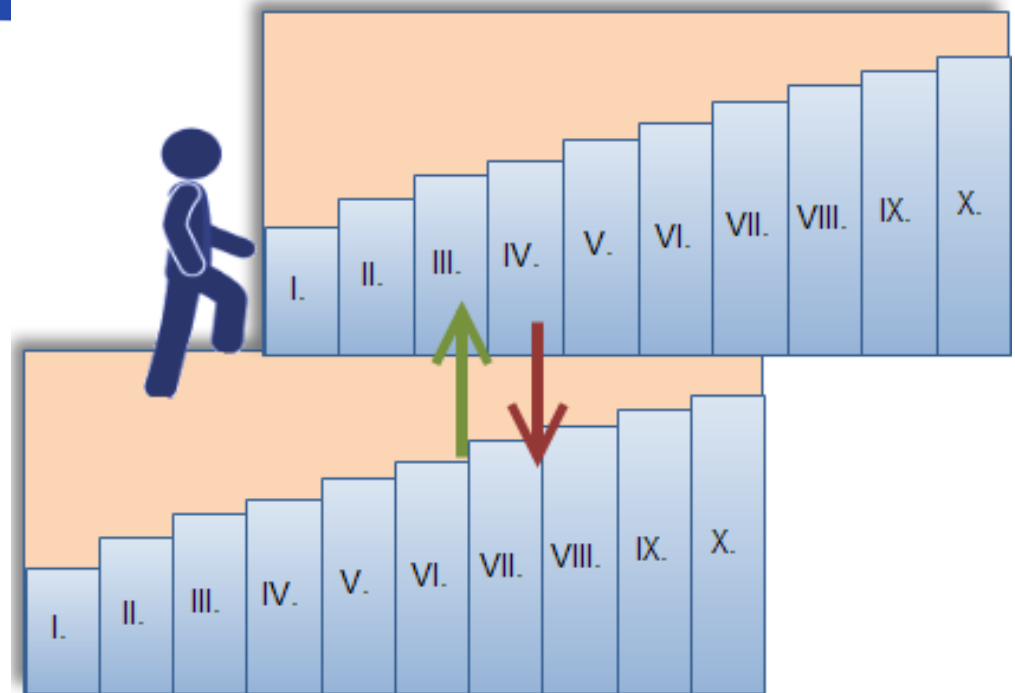
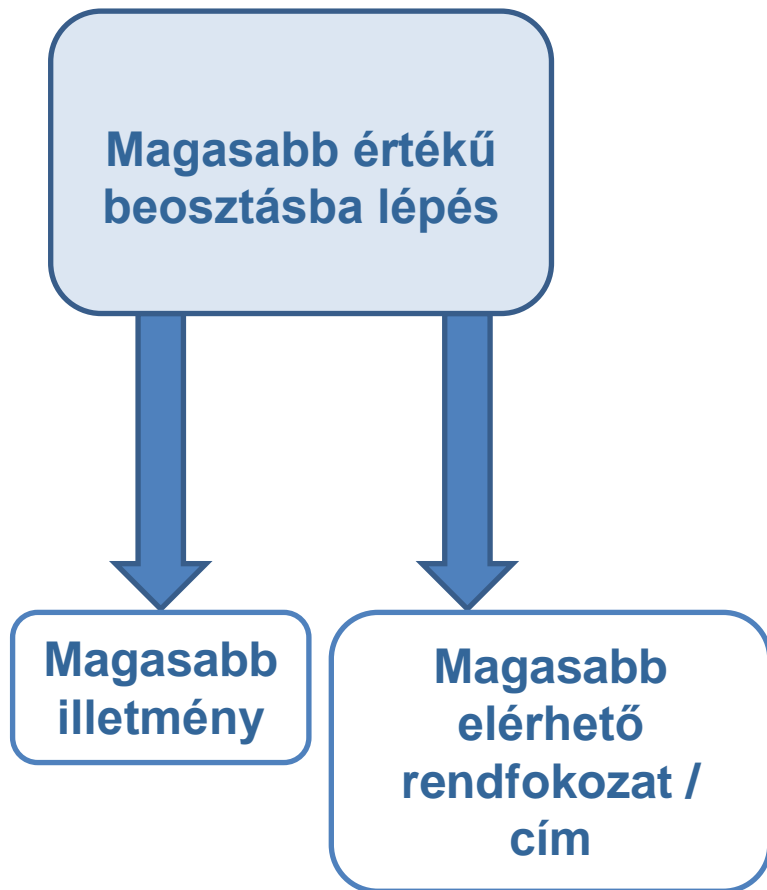
**Az új közszolgálati életpálya bevezetéséről
szóló 1846/2014. (XII. 30.) Korm. Határozat**

A KLASSZIKUS ÉLETPÁLYA- MODELL

**a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek
hivatásos állományának szolgálati
jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII.
törvény**

2015. 07. 01.

HORIZONTÁLIS ÉS VERTIKÁLIS ELŐMENETEL



- Jogszabályban előírt előmeneteli feltételek
- Jogszabályban rögzített illetmény – előmenetelhez illeszkedve

Út a nyitott közigazgatási
személyzetpolitikai rendszer felé

Állami szolgálati jogviszony

Az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi
LII. törvény

**2016. 07. 01. –
JÁRÁSI SZINT**

**2017. 01. 01. –
MEGYEI SZINT**

Előmeneteli- és illetményrendszer



- **Előírt képzési kötelezettség teljesítése** (Mandatory training completion)
- **Fizetési várakozási idő kitöltése** (Fulfillment of payment waiting period)
- **Munkakörhöz szükséges gyakorlat, kompetencia** (Required practice and competence for the job)
- **Megfelelő teljesítményértékelés és minősítés** (Adequate performance evaluation and rating)

Nyitott közigazgatási személyzetpolitikai rendszer

**A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi
CXXV. törvény**

**SZIGORÚ
LÉTSZÁMGAZDÁLKODÁS**

**BŐVÜLŐ MUNKÁLTATÓI
JOGKÖRÖK**

**ÁLLÁSHELY ALAPÚ
SZABÁLYOZÁS**

**FOGLALKOZTATÁSI
FELTÉTELRENDSZER
KIALAKÍTÁSA**

Kettős jogállási szabályozás



A SZERVEZETI ÉS SZEMÉLYI JOGÁLLÁS TALÁLKOZÁSA

A kormányzati igazgatási létszámgazdálkodás – Kit. Harmadik rész

**SZERVEZETI
SZABÁLYOK**

**KORMÁNYZATI
SZOLGÁLATI JOGVISZONY
SZABÁLYAI**



ÁLLÁSHELY

Álláshely szerepe

Központilag meghatározott

Álláshely típusa

Álláshely besorolása

Betölthetőség hatálya

Munkáltató által kialakított

Kompetencia elvárás

Elvárt szakmai tapasztalat

Szervezetben belüli elhelyezése

Képesítési követelmény

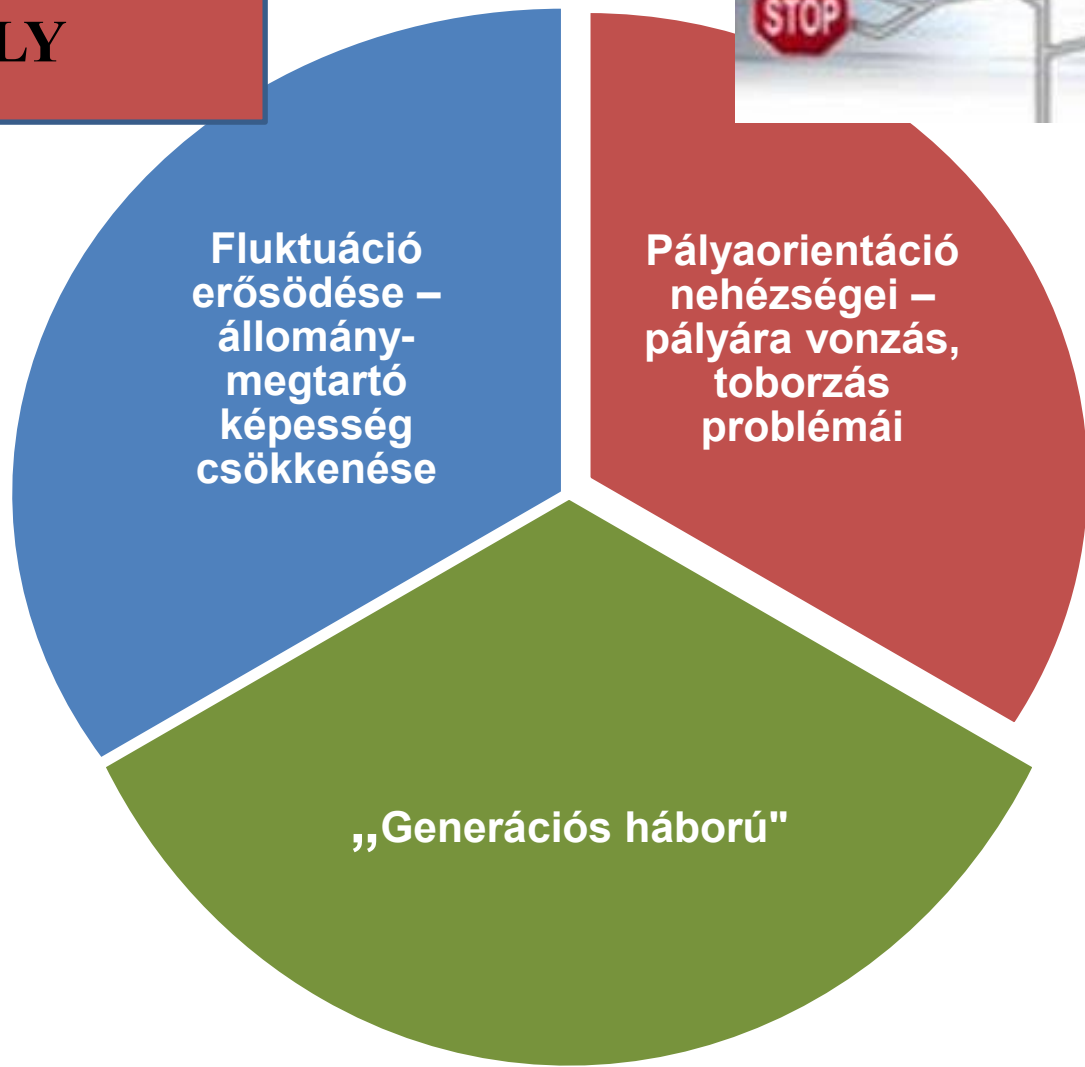
Nyelvismeret

Illetmény sávon belüli meghatározás a

SZERVEZETEK LÉTSZÁMVISZONYAI



ÁLLÁSHELY



KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16

„A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása”

- Integrált emberi erőforrás gazdálkodás
- HR tevékenység stratégiai támogatása





Magas a
tudásvesztés
kockázata

Nem kompetencia
alapú az utánpótlás
kiválasztása



Pályakezdők beillesztése a
munkaszervezetbe

mentori rendszer

Közszolgálati karriert
támogató és kiválasztási
rendszer fejlesztése

*Vezető-kiválasztási
rendszer fejlesztése*

*Tehetségmenedzsment
rendszer*



Munkaerő megtartása,
tudástőke megőrzése

Kompetencia-alapú
kiválasztás és
karriertámogatás





Aránytalanul oszlik meg a személyi állomány létszáma, korlátozott a HR szakmai-módszertani tudás elérése és megosztása

A szervek nincsenek tisztában a teljesítményüket befolyásoló tényezőkkel

A közszolgálati személyzetpolitika nem rendelkezik stratégiai cselekvőképességhez szükséges tényadatokkal



A közszolgálati HR rendszerek és tudásbázis fejlesztése

A szervezeti teljesítményértékelés (KÖZSZTÉR) bevezetése a közigazgatási szerveknél

Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer (KSZDR) kialakítása



A pályamódosítás támogatása, valamint a HR tudás megosztása

A szervezet teljesítményének nyomon követése, fejlesztési irányainak meghatározása

A kormányzati személyzetpolitikai döntések támogatása





A tehetséges fiatalok nem választják hivatásként a közzolgálatot



Közzszolgálati szervek munkaerő-utánpótlási rendszereinek fejlesztése és a pályaaorientáció elősegítése

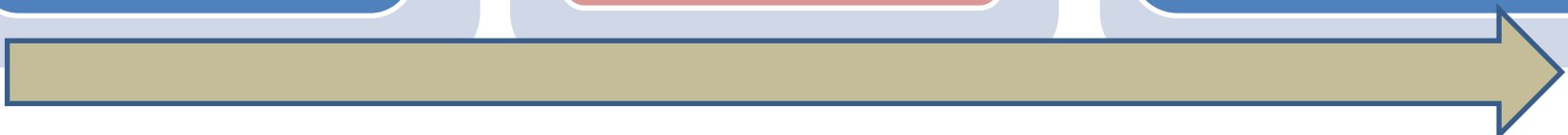
pályaaorientációs képzések fejlesztése

kompetencia alapú kiválasztási rendszer

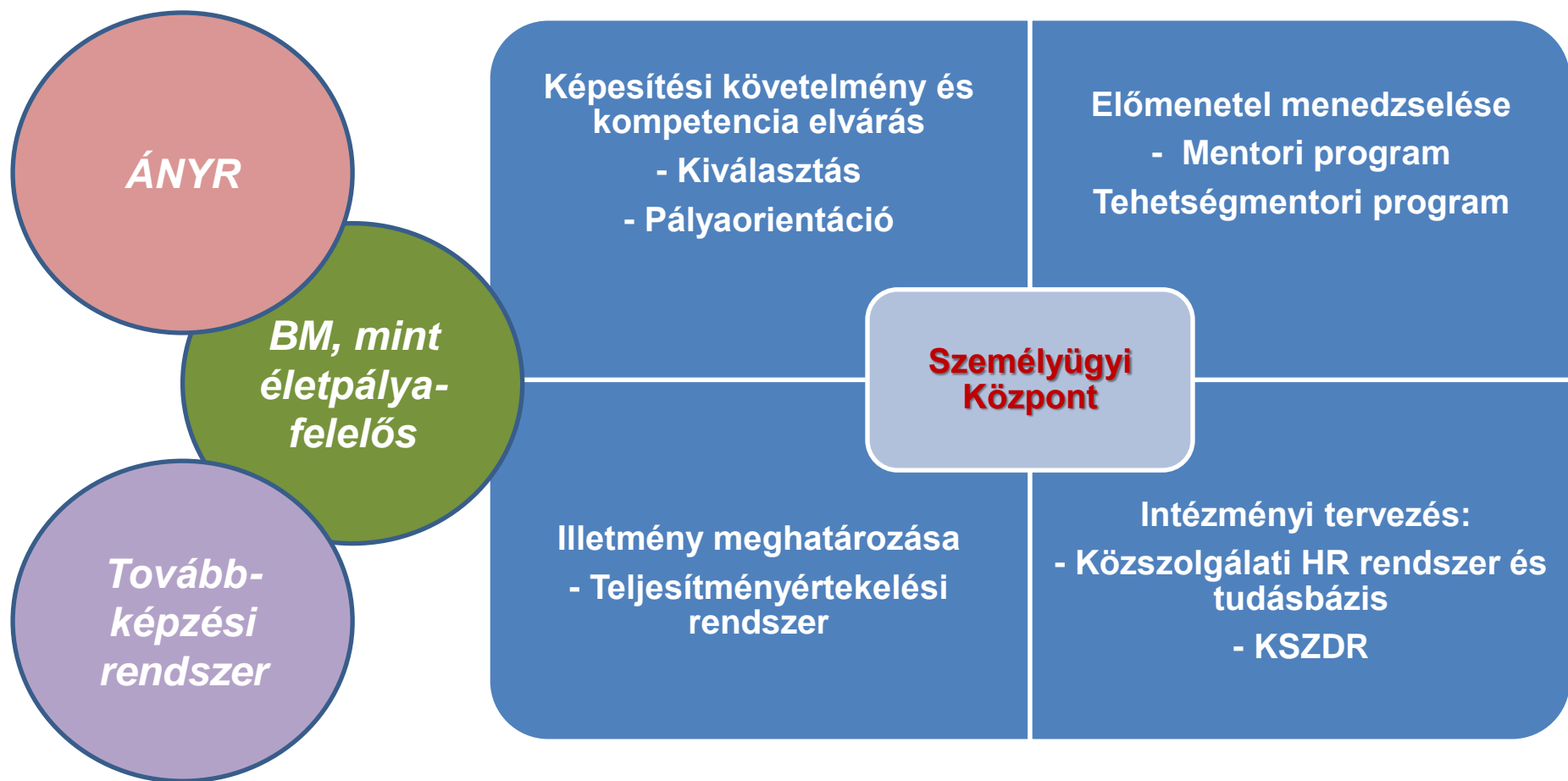
a közzszolgálati pálya népszerűsítése, pályaaorientációt elősegítő rendezvények



Új szemléletű humánerőforrás utánpótlást biztosító rendszer bevezetése



A foglalkoztatási feltételrendszer kialakításának elemei



A PROJEKT NYILVÁNOSSÁGA



<http://bmprojektek.kormany.hu/verseny/>

<https://fejlesztisprogramok.uni-nke.hu/kofop-projektek/kofop-215-vekop-16-2016-00001/a-projekt-adatai>

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE