

A Nemzeti Védelmi Szolgálat integritással és korrupciómegelőzéssel összefüggő képzései



**dr. Szabóné dr. Gál Marianna r. alezredes
főosztályvezető-helyettes**

integritásfejlesztés



A KORRUPCIÓMEGELŐZÉS ESZKÖZEI

- KUTATÁSOK



- KÉPZÉSEK



- GYAKORLATI ÚTMUTATÓK



- TÁJÉKOZTATÓ KAMPÁNY



ANTIKORRUPCIÓS TÉMÁJÚ KUTATÁSOK 2016-2019

A Nemzeti Közsolgálati Egyetem közreműködésével

Közszolgálati tisztviselők, integritás tanácsadók, rendvédelmi szervek hivatásos állománya részére

Témakörei:

- Az összeférhetetlenség és a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség, valamint a fegyelmi eljárás tapasztalatai
 - Az etikai kódex(ek) érvényesülése a közszolgálati tisztviselők és a rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai körében
 - Az antikorrupciós továbbképzések felülvizsgálata
 - Esettanulmányok, jogesetek és nemzetközi példák elemzése
 - Integritás tanácsadói tevékenység vizsgálata
 - Az államigazgatási munkakörök korrupciós kockázatának elsődleges és másodlagos elemzése
- <https://tudasportal.uni-nke.hu/>



A szervezeti integritás fejlesztése

- Kutatások

*„**KÖFOP-2.2.3-VEKOP-16** Kapacitásfejlesztés és szemléletformálás a korrupciós esetek nagyobb arányú felderítése, illetve megelőzése érdekében”*

Az álláshelyek és munkakörök korrupciós kockázatainak felmérése

Az álláshelyek és munkakörök korrupciós kockázatainak felmérése

Résztevő szervezetek:

- Belügyminisztérium
- Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága
- Nemzeti Védelmi Szolgálat
- Országos Idegenrendészeti Főigazgatóság
- Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság
- Országos Kórházi Főigazgatóság
- Országos Rendőr-főkapitányság
- Országos Vízügyi Főigazgatóság
- Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság
- Szabolcs-Szatmár Megyei Kormányhivatal



Az álláshelyek és munkakörök korrupciós kockázatainak felmérése

Minden munkahelyen előfordulnak integritási, illetve korrupciós kockázatok. Ez azonban csak a szervezeti integritás sérelmét, illetve a korrupció lehetőségét teremti meg és nem azonos magával a korrupcióval.

A felmérés keretében nem a munkakört betöltő munkatárs korrupcióra való hajlamát vizsgáljuk, hanem azokat a kockázatokat, amelyeknek munkája ellátása során ki van téve.

Közel 35.000 munkakör elemzése valósul meg.

kutatás-határrendészeti kirendeltség

A 2020-2022 Nemzeti Korrupcióellenes Stratégia alapján a beregsurányi határrendészeti kirendeltség korrupciós kockázatainak felmérése történt meg.



1. technikai-technológiai fejlesztések,
2. állományvédelmi intézkedések, képzések, kompetenciafejlesztések
3. humánpolitikai intézkedések /pl. a rotáció/



„Antikorrupciós képzések kiemelten a nemzetközi vesztegetés tárgyban” BBA képzési projekt

Célcsoport:

- Rendőrség
- Ügyészek, nyomozó ügyészek
- Külügyi állomány
- Üzleti szféra (compliance)
- Rendvédelmi dolgozók
- Bírák
- Integritás tanácsadók

Együttműködő partnereink:

ORFK
NKE
Legfőbb Ügyészség
KKM
OBH



„hármás képzés”

- Virtuális nyomozás
- Bíróság, rendőrség, ügyészség, védelmi tisztek
- Együttműködés hatékonyságának fejlesztése
- Sikeres nyomozói, felderítői munka



képzések



„Képzés nyomozó ügyészek, ügyészek számára a titkos információgyűjtés során alkalmazott eszközök rendvédelmi szervek által alkalmazott gyakorlatáról” :

helyzetgyakorlatok ügyészek részére a korrupciós esetek kezelésére (leplezett eszközök használata)

„Kiegészítő képzés a rendőri állomány részére a külföldi hivatalos személyek megvesztegetése és a korrupciós bűncselekmények nyomozása tárgyában”:

helyzetgyakorlatok rendőrök részére a korrupciós esetek kezelésére



képzések

- **Közbeszerzési Hatóság** teljes állománya részére tréning
- **Önkormányzati dolgozók, jegyzők, polgármesterek** részére, az önkormányzatok értékelvű működésének támogatása témában
- **Kormányhivatalok** dolgozói részére 1 napos tréning, előadás-sorozat
- **Pedagógusok** részére 3 napos tréning
- **Külgazdasági és Külügyminisztérium** felkérésére integritás témájú előadás-sorozat
- „**Hogyan mondjunk nemet? Korrupciós helyzetek asszertív kezelése**” címmel, az NVSZ bűnmegelőzési feladatkörébe illeszkedő három napos tréninget fejlesztett **a Készenléti Rendőrség határvadász képzésén** részt vevő, végzős hallgatói állományának
- A NVSZ két napos **integritás érzékenyítő tréninget** állított össze, mely, az NVSZ pszichológusai által összeállított pszichológiai alapismeretekre és az NVSZ védelmi tisztjeinek gyakorlati tapasztalataira épül.

Integritás érzékenyítő tréningek

Korrupciómegelőzési Főosztály integritás tréningeket tartott az alábbi szervezetek vezetői és ügyintézői részére egyaránt.

A résztvevők megismerkedhetnek az egyéni és szervezeti integritás fogalmával, valamint felkészítést kaptak arra, hogy felismerék a szervezetükben a már meglévő integráns működés elemeit és gyakorlatait.

A tréningek fő célkitűzése nemcsak az ismeretek átadása volt a korrupciómegelőzés, az integritás és hivatásetika témakörében, hanem a résztvevők tudatosságának az érzékenységének növelése.

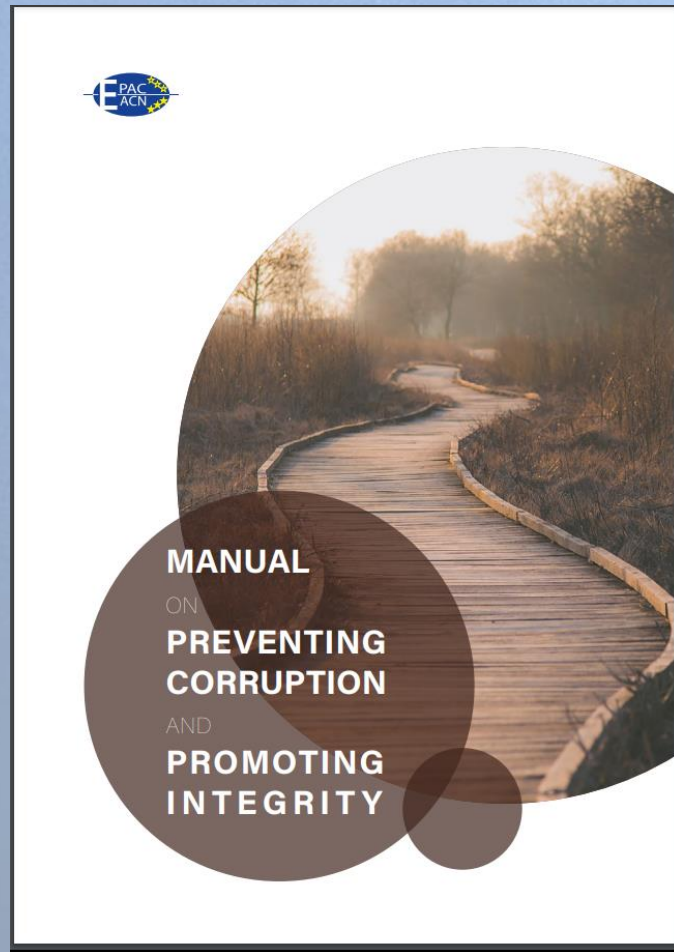
Baranya Vármegyei Kormányhivatal 2 x 18 fő 1 napos (Május 11., 18.)

Belügyminisztérium 2 x 18 fő 2 napos (Május 16-17, 30-31.)

Országos Kórházi Főigazgatóság 1 x 18 fő 1 napos (Május 4.)

Kulturális és Innovációs Minisztérium 1 x 16 fő 1 napos (Május 3-4.)

Sikereink



- Hogyan mondjunk nemet?
- Integritás érzékenyítő tréning
- Játékosított e-learning

Sikereink



- Iskolai program etika tanároknak
- OECD jó gyakorlat
- SPIO



konferenciák

A Magyar Kormánytisztviselői Kar
Rendőrség
Integritás tanácsadók
Üzleti élet szereplői



esettanulmányok



Robotzaru védi a polgárok jogait - Értékelő-elemző esettanulmány a jogosulatlan adatlekérdezéssel kapcsolatos rendőrségi gyakorlat változásáról

Nem panacea, de majdnem az... - Értékelő-elemző esettanulmány az értékalapú korrupciómegelőzési tréningek sokirányú pozitív hatásairól

Drogprevenció kérdése a védett szerveknél - Elemző-értékelő esettanulmány a katasztrófavédelem állományában előfordult kábítószer-kereskedelmi tevékenység többrétű vizsgálatával (kokainkereskedő tűzoltó hadnagy esete – személyes interjúval)



kiadványok





KORRUPCIÓMEGELŐZÉSI FŐOSZTÁLY

kmf@nvsz.hu

dr. Szabóné dr. Gál Marianna r. alezredes
főosztályvezető-helyettes
Galm@nvsz.hu