

# KÖZSZOLGÁLATI „ÖNARCKÉP”

**SZÉCHENYI** 



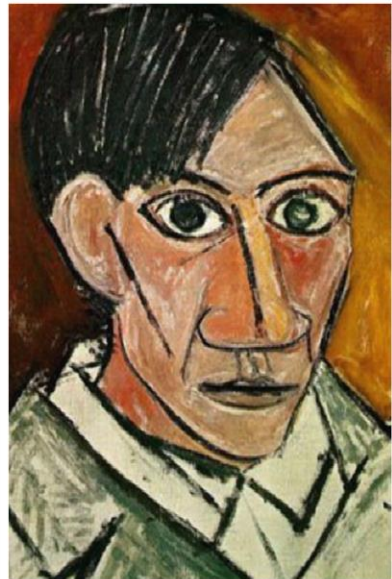
MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

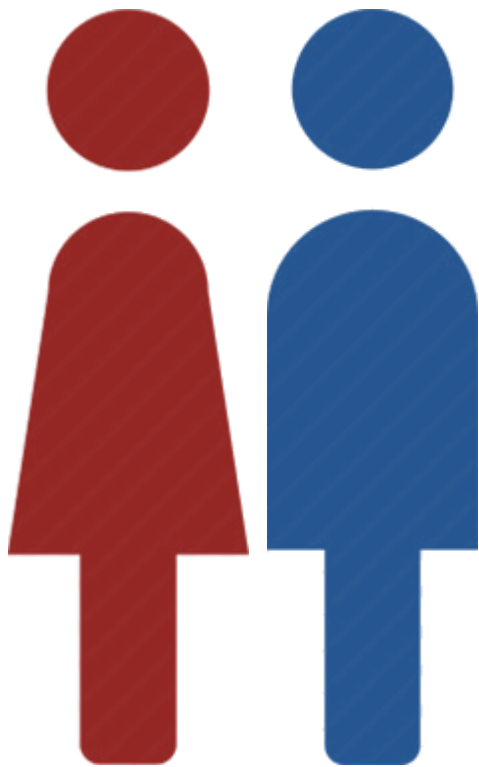
# KÖZSZOLGÁLATI ÖNARCKÉP



Orosz Bence 5,5 éves (2018)

# KIK IS DOLGOZNAK A CIVIL KÖZIGAZGATÁSBAN?

## NEMEK ARÁNYA



férfiak

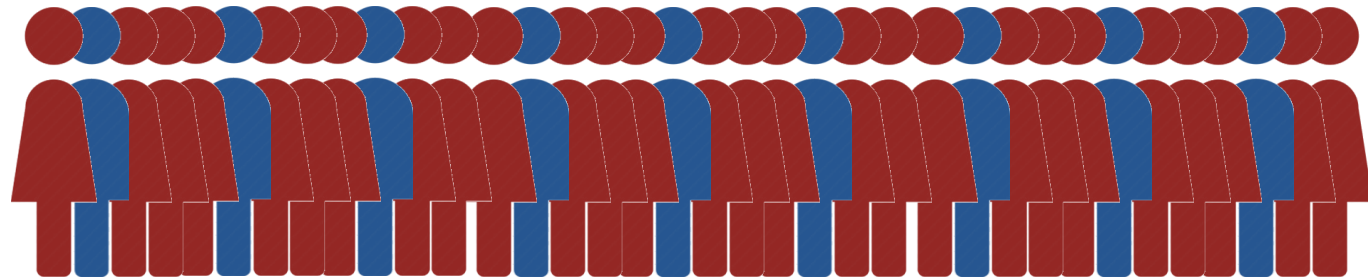


25%

nők



75%



# KIK IS DOLGOZNAK A CIVIL KÖZIGAZGATÁSBAN?

NEMEK ARÁNYA: NEMZETGAZDASÁG – KÖZIGAZGATÁS – OKTATÁS – EGÉSZSÉGÜGY

nemzetgazdaság



férfiak

54%

nők

46%

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

közigazgatás



75%

oktatás



78,6%

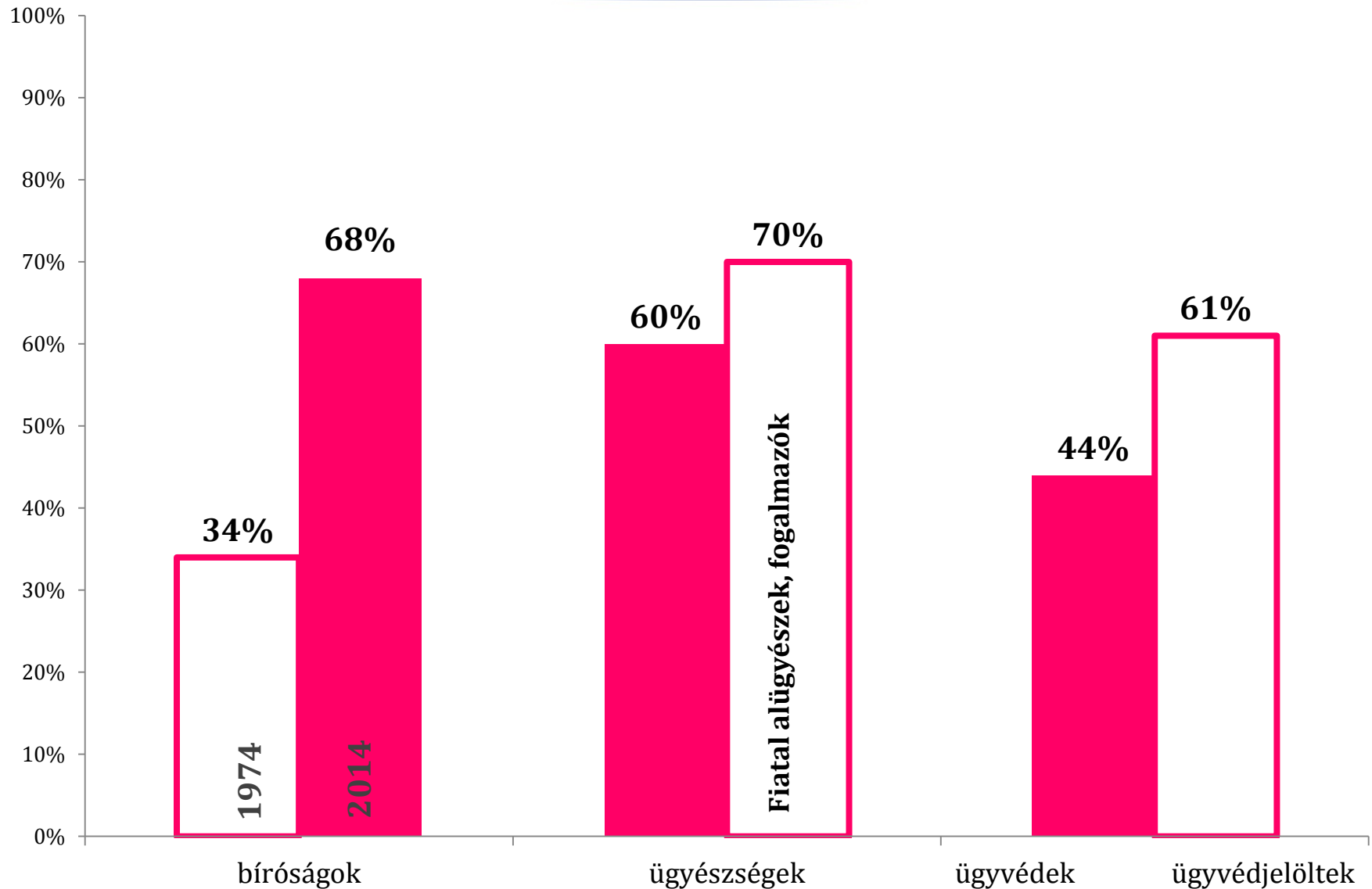
egészségügy



80,5%

# KIK IS DOLGOZNAK A CIVIL KÖZIGAZGATÁSBAN?

NEMEK ARÁNYA: BÍRÓSÁG – ÜGYÉSZSÉG – ÜGYVÉDEK



# MI LEHET A NŐK NAGY ARÁNYÁNAK OKA?

## HAVI BRUTTÓ ÁTLAGKERESET, 2016

Az alkalmazásban állók havi bruttó  
átlagkeresete a **nemzetgazdaságban**  
(2016. év, Ft/fő)

263 171 Ft

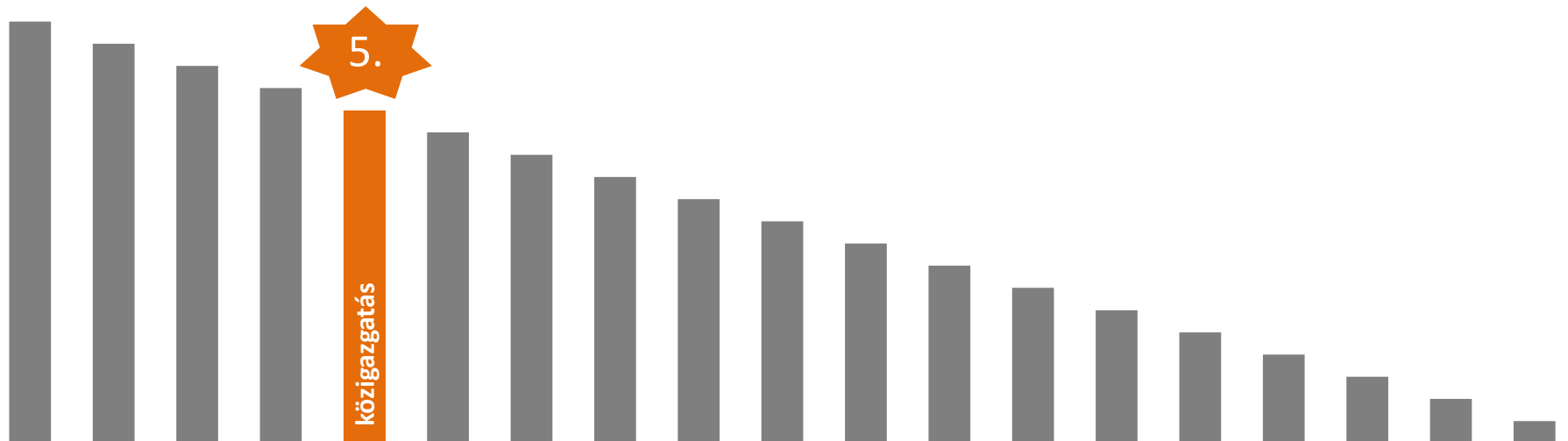
Forrás: [https://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat\\_eves/i\\_qli012b.html?down=866](https://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat_eves/i_qli012b.html?down=866)

**Köztisztviselők és közalkalmazottak**  
**átlag havi bruttó átlagkeresete**  
(2016. év, Ft/fő)

322.567 Ft

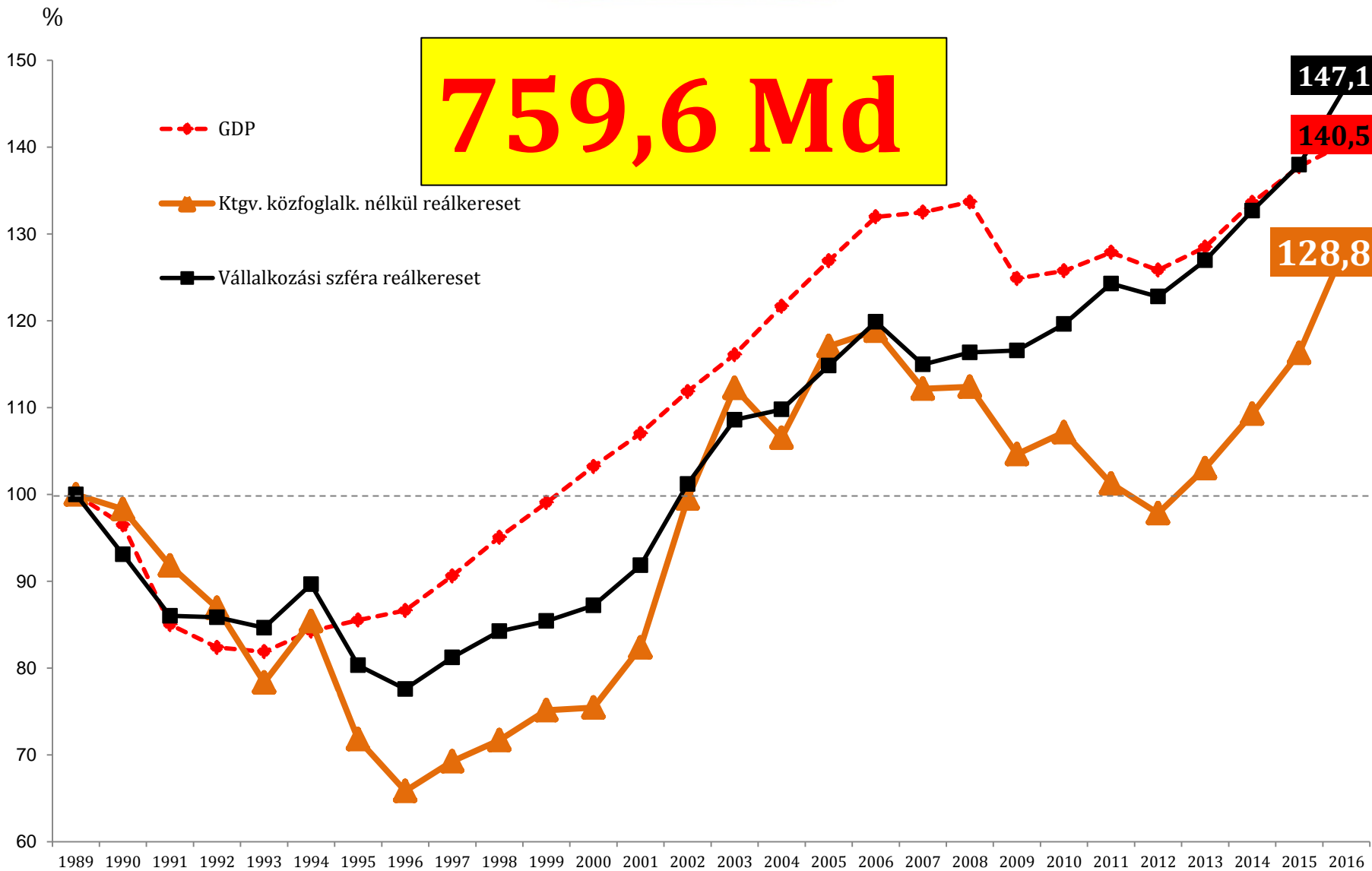
Forrás: [https://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat\\_eves/i\\_qli020.html](https://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat_eves/i_qli020.html)

← 19 nemzetgazdasági ág →



# MI LEHET A NŐK NAGY ARÁNYÁNAK OKA?

REÁLKERESET ALAKULÁSA 1989-2016



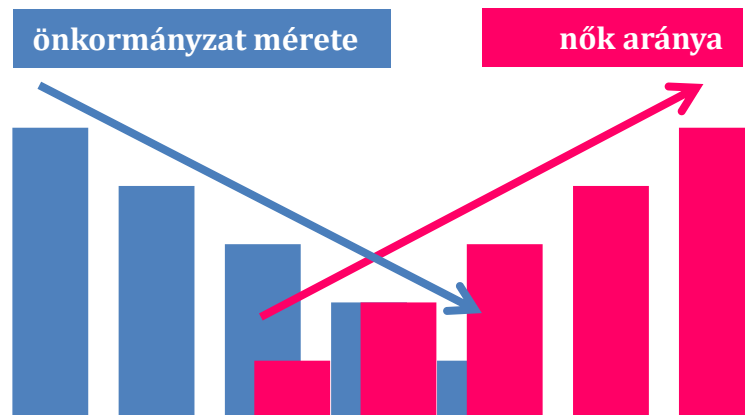
# ELÉRHETŐ JÖVEDELMEK SZINTJE

## NŐK ARÁNYA

### Helyi önkormányzatok igazgatási szervei **79%**

↓  
megyei önkormányzat  
község

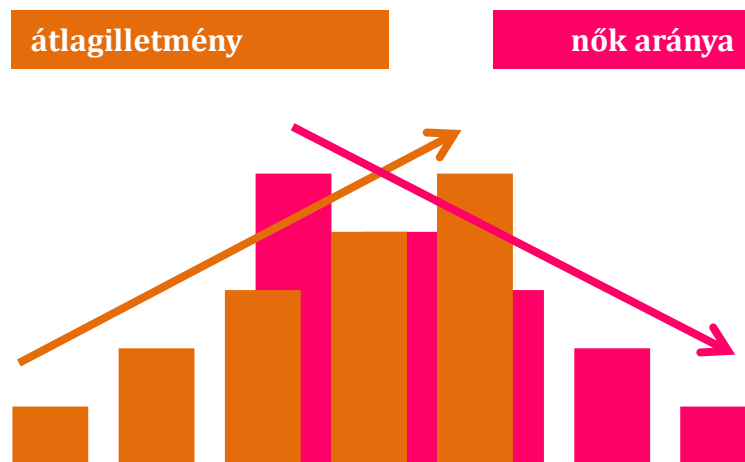
69%  
88%



### Államigazgatási szerv **73%**

↑  
önálló szabályozó szervek  
miniszterelnökség, minisztériumok  
autonóm államigazgatási szerv  
megyei, fővárosi kormányhivatal

59%  
63%  
69%  
72%





# MÁS OKOK

A közszféra munkahelyei nők által preferált jellemzőkkel rendelkeznek:

- állásbiztonság,
- a gyermekneveléssel könnyebben összeegyeztethető és kiszámítható munkaidő és elvárások,
- kevésbé verseny-orientált vagy stresszes munkakörnyezet, illetve
- a társadalmilag hasznos munkavégzés érzése,
- kevesebb diszkrimináció érheti a nőket a szigorúbb munkahelyi szabályzatok (pl. bértáblák, előléptetések) miatt - ezt kutatási eredmények is alátámasztják.

**A közszférában kb. 6%-kal alacsonyabb**

**a megmagyarázhatatlan bérkülönbség, de még itt is szignifikáns: 8%**

# GENERÁCIÓK

2000 | 2050

GENERÁCIÓK – 2000 – NEMZETKÖZI TREND



GENERÁCIÓK – 2050 – NEMZETKÖZI TREND

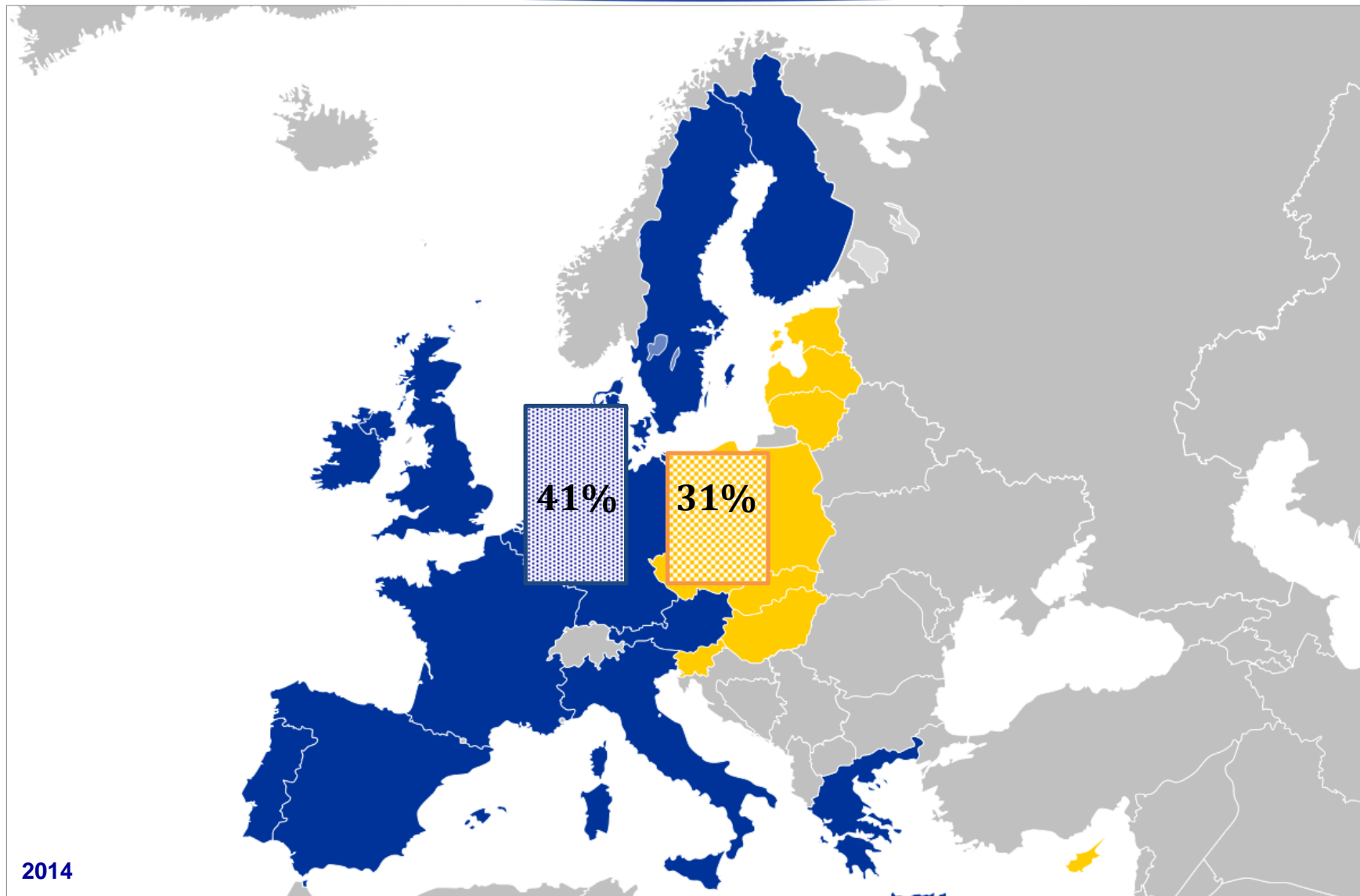


GENERÁCIÓK – 2050 – EURÓPA



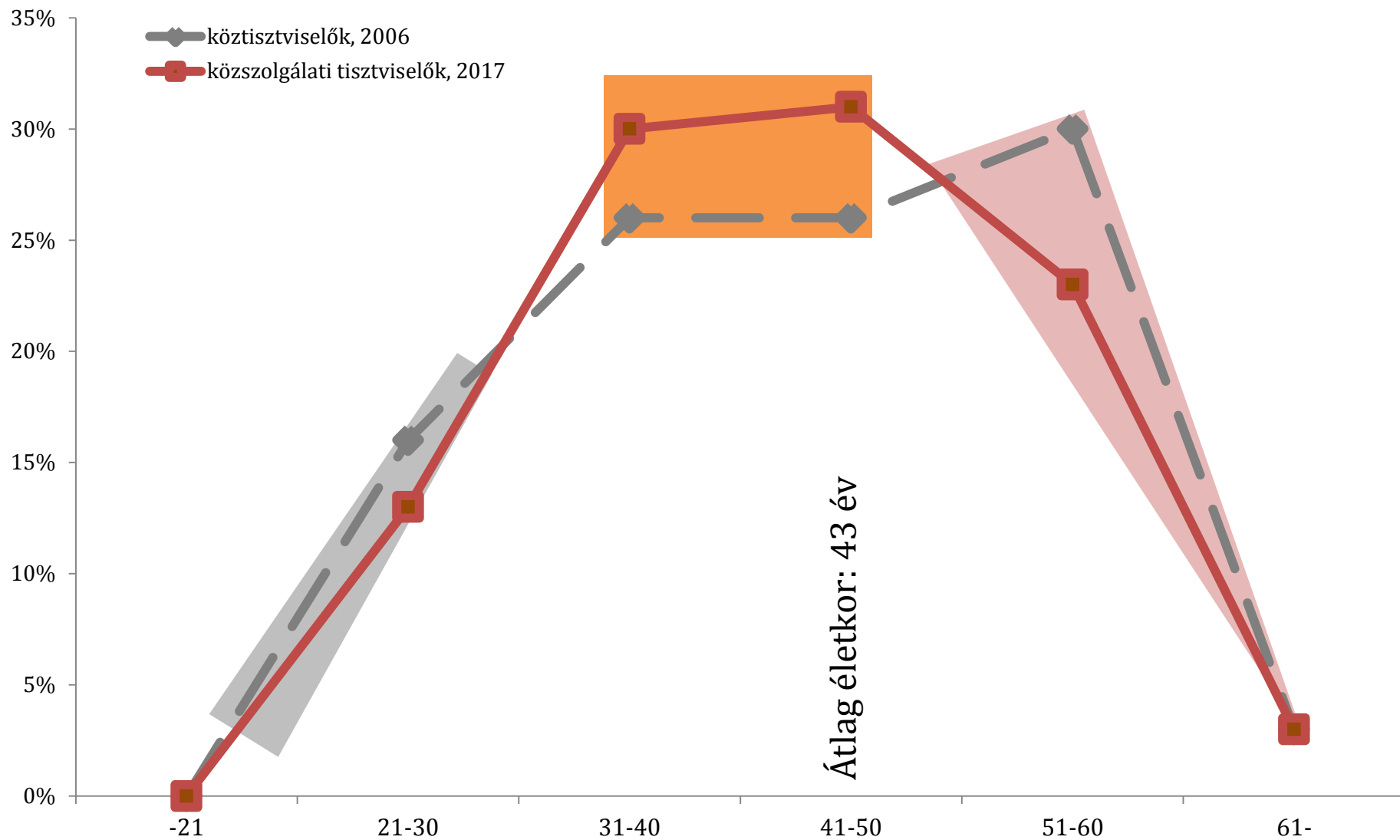
# GENERÁCIÓK

## 50 ÉV FELETTIEK ARÁNYA

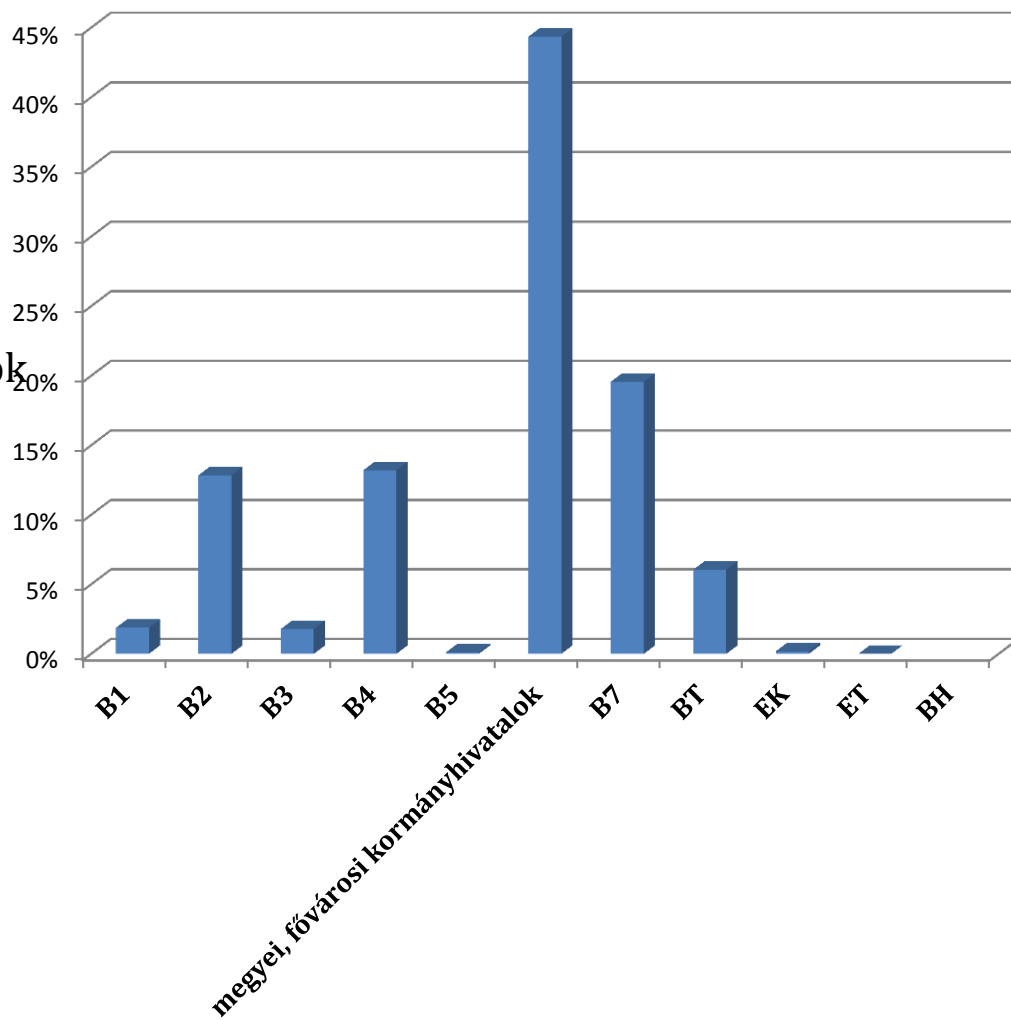
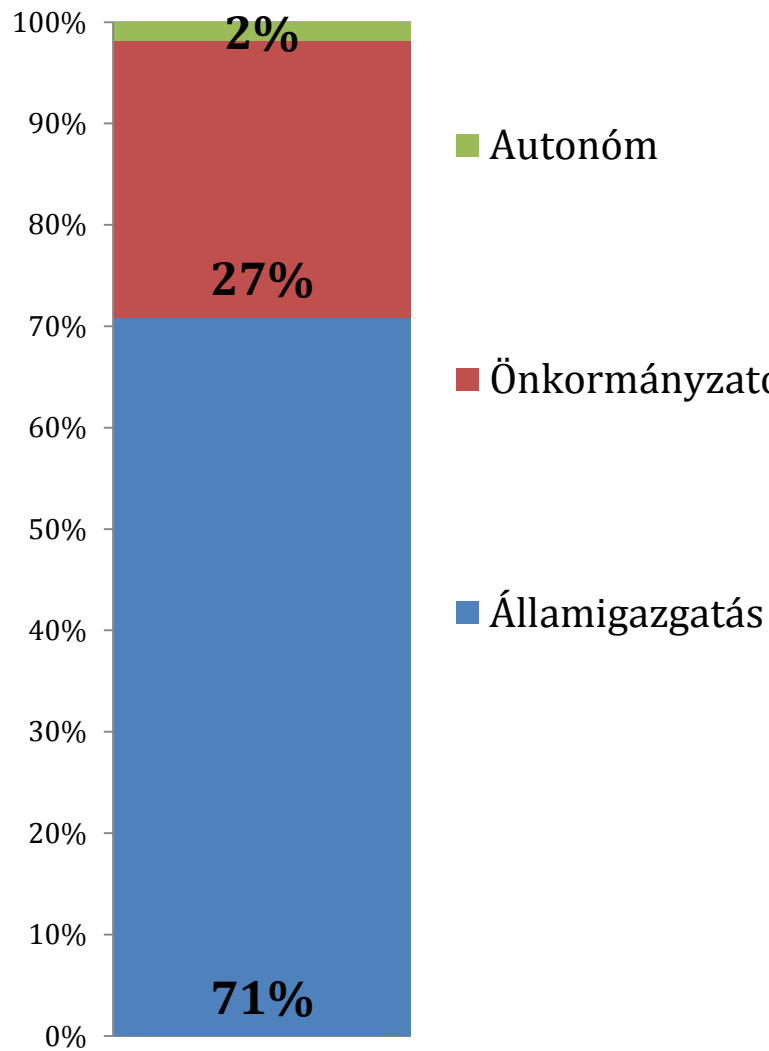


# GENERÁCIÓK

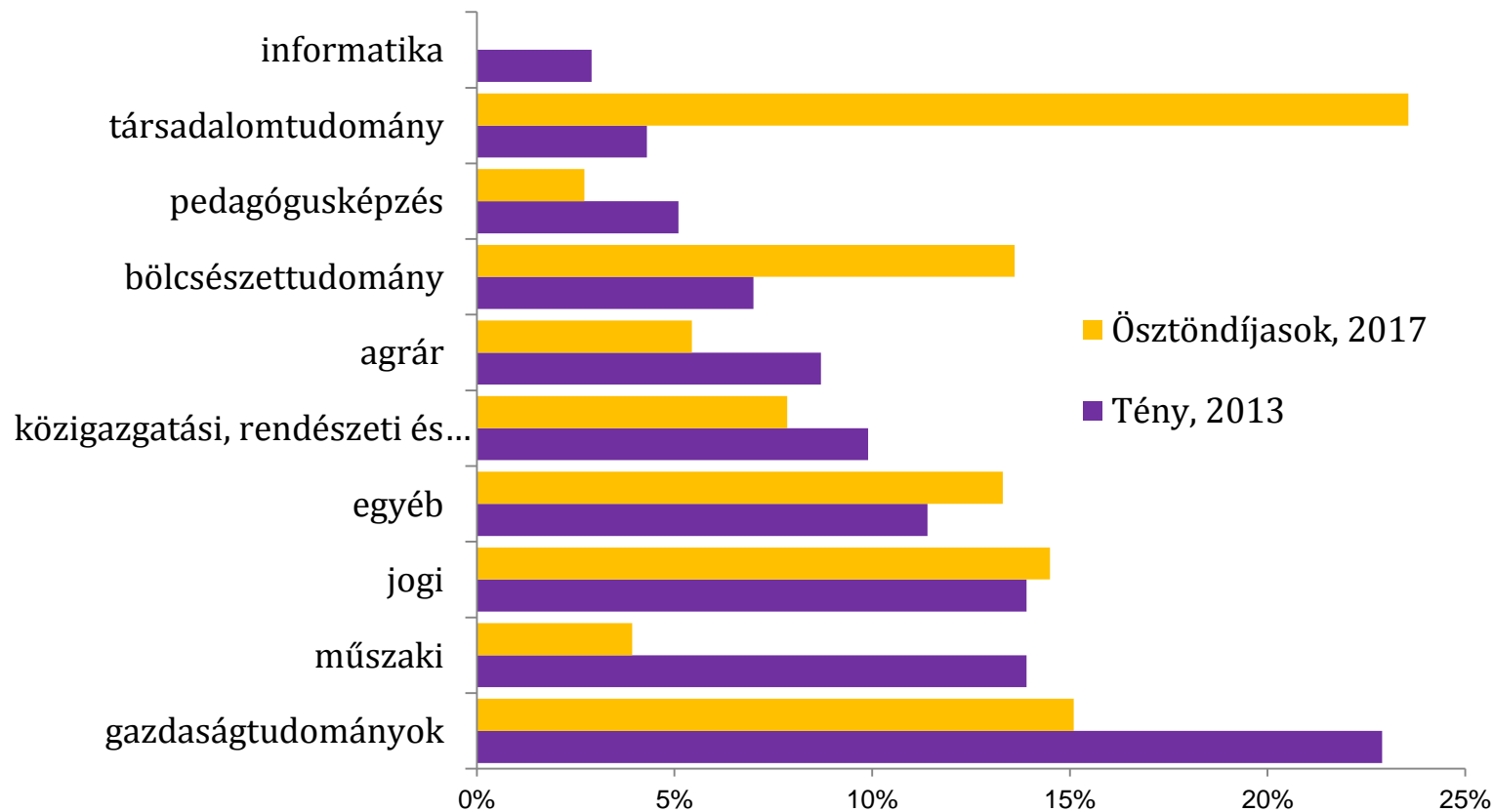
## ÁTLAG ÉLETKOR – KÖZSZOLGÁLATI TISZTVISELŐK, 2017



# HOL DOLGOZIK?



# MILYEN SZAKKÉPZETTSÉGGEL?



# FINÁLÉ



Megyei  
kormányhivatal



40+



# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**