

KÖFOP 2.1.5 -VEKOP- 16. VERSENYKÉPES KÖZSZOLGÁLAT SZEMÉLYZETI UTÁNPÓTLÁSÁNAK STRATÉGIAI TÁMOGATÁSA

B. ALPROJEKT: HR-STRATÉGIAI CSELEKVÉSI KÉPESSÉG MEGTEREMTÉSE

B.1. A KÖZSZOLGÁLATI HR RENDSZEREK ÉS TUDÁSBÁZIS FEJLESZTÉSE

ELŐADÓ: KISS BERNADETT
FŐOSZTÁLYVEZETŐ-HELYETTES
2018. 01. 26.

SZÉCHENYI  2020



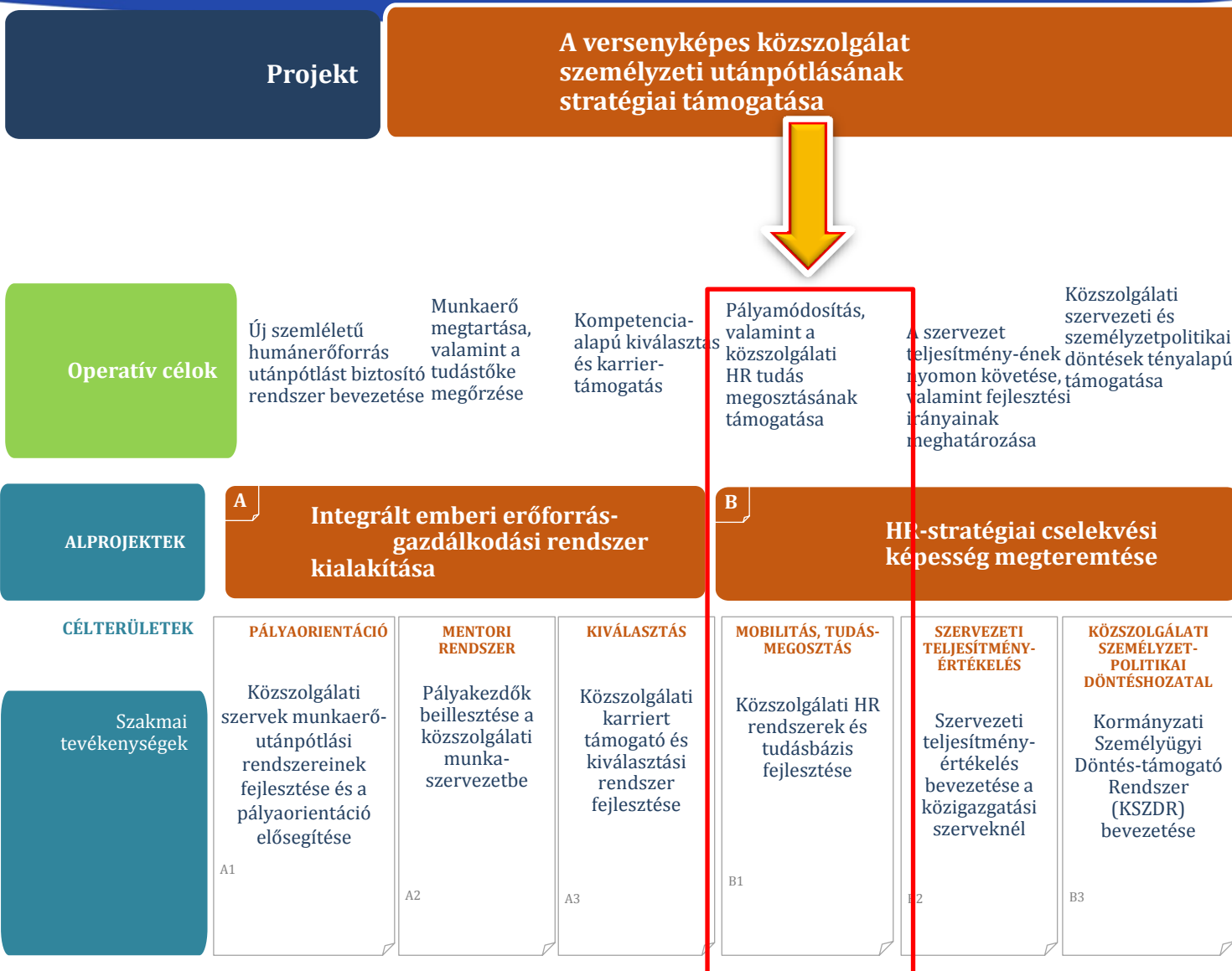
MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap

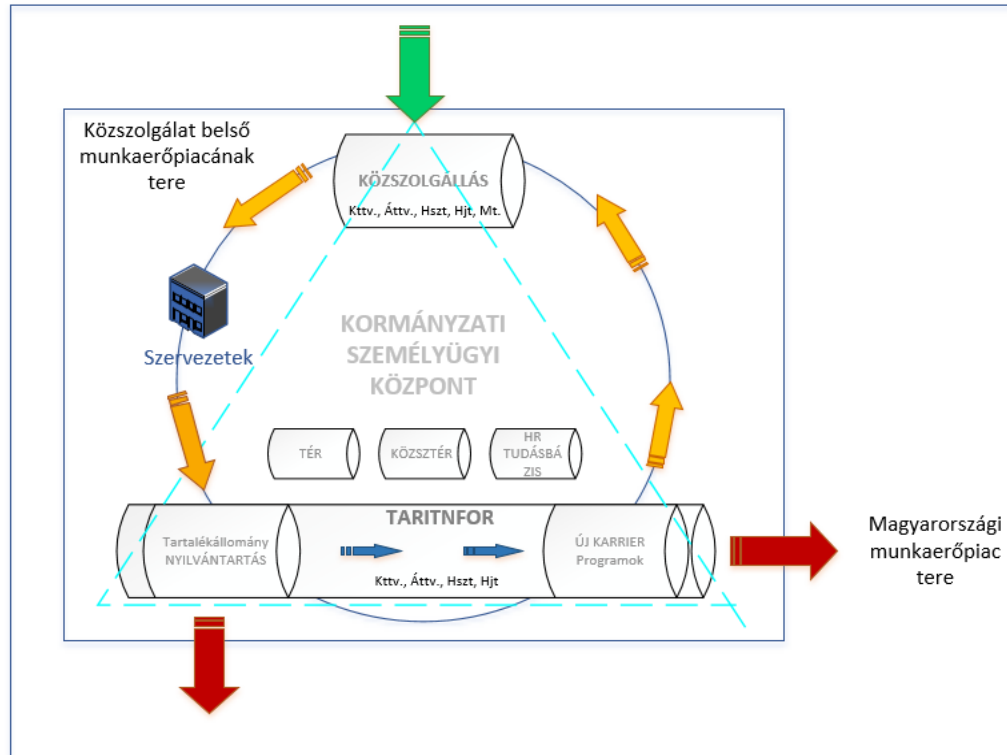


BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

B.1. A KÖZSZOLGÁLATI HR RENDSZEREK ÉS TUDÁSBÁZIS FEJLESZTÉSE



A B.1. ALPROJEKT CÉLJA



A megtervezett HR rendszerelemek magas szakmai minőségben rendelkezésre álljanak, egymással összekapcsolódjanak, és létrejöjjön egy egységes, integrált emberierőforrás-gazdálkodási informatikai rendszer, amely elősegíti a közszoigálat belső munkaerő áramlását, növeli a közszoigálat versenyképességét a magyarországi munkaerőpiacon, jogilag szabályozott keretek között.

A RENDSZEREK JELLEMZŐI



**Web alapú
elérhetőség**



**Intézményi
regisztráció**



**Egységes
bejelentkezés**



**Interfész
rendszer-
kapcsolatok**



A FEJLESZTÉS LEGFŐBB KRITÉRIUMAI

Modern, korszerű szakrendszerek

Folyamatok összefűzése a rendszerek között

Papírmentes működés, e-HR

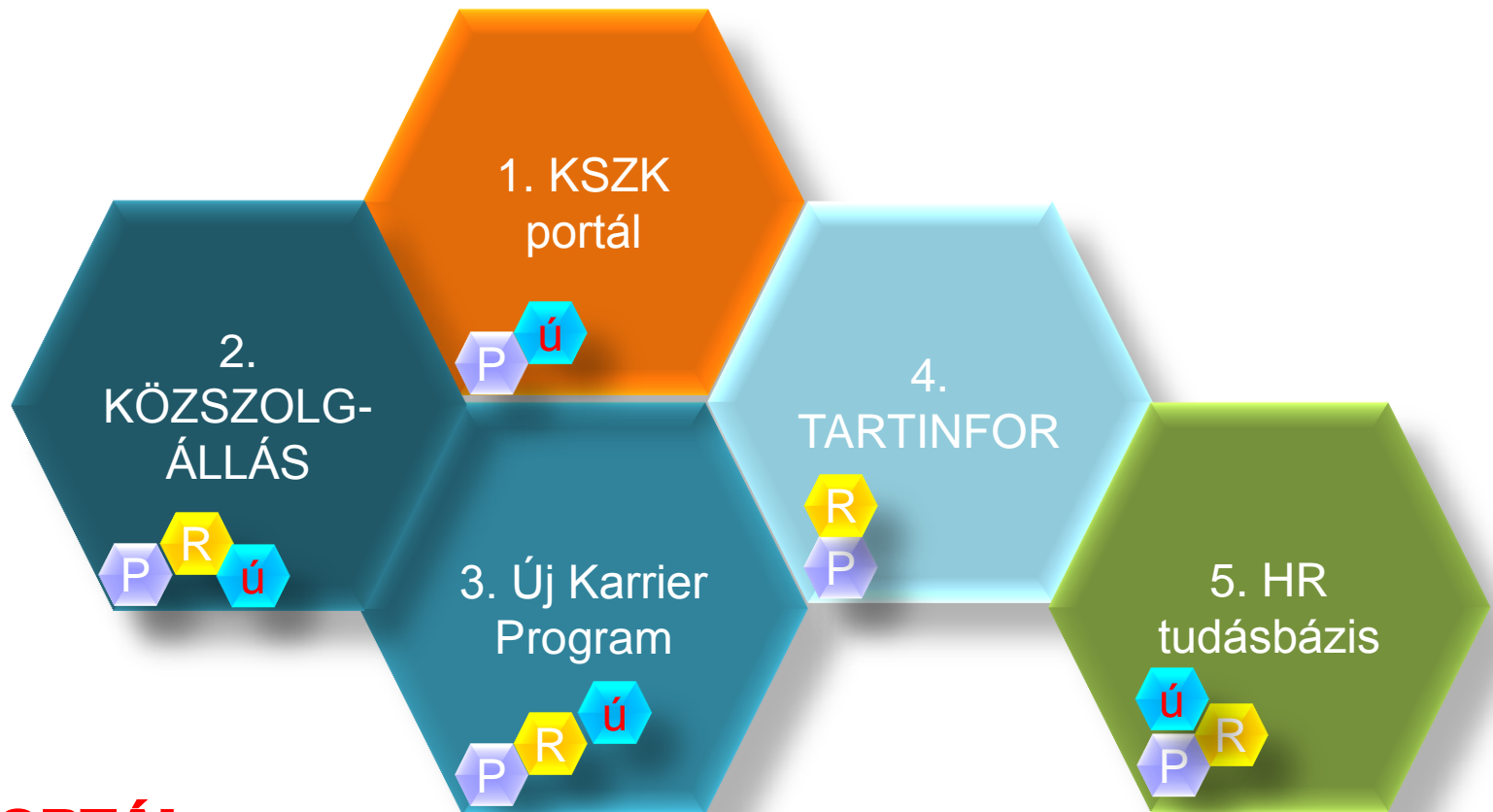
On-line folyamatok

Professzionális szolgáltatások

Akadálymentes felületek

Minimalizált adatkörök

KÖZSZOLGÁLATI HR RENDSZEREK ÉS TUDÁSBÁZIS



- **P** **PORTÁL**
- **R** **RENDSZER / NYILVÁNTARTÁS**
- **Ú** **ÚJ FEJLESZTÉS**

1. SZEMÉLYÜGYI KÖZPONT PORTÁLJA

Keret
portál

Indító
felület

Kérdőívező
rendszer



2. KÖZSZOLGÁLLÁS

- ☞ **Toborzás-kiválasztás hatékonyságának növelése**
- ☞ **A közszolgálat belső munkaerő áramlása**
- ☞ **Mobilitás**
- ☞ **Hivatásrendek közötti átjárhatóság kiszélesítése**
- ☞ **Fluktuáció csökkentése**
- ☞ **Személyügyi szolgáltatások professzionális biztosítása**



3. TARTINFOR

- ☞ **Tartalékállományba helyezettnek eredményes kiajánlása**
- ☞ **Belső munkaerő áramlásának biztosítása**
- ☞ **Mobilitás biztosítása hivatásrendek között**
- ☞ **Felhasználóbarát rendszerfolyamatok és felületek**
- ☞ **Adatfelviteli folyamatok egyszerűsítése**
- ☞ **Informatív portál kialakítás**



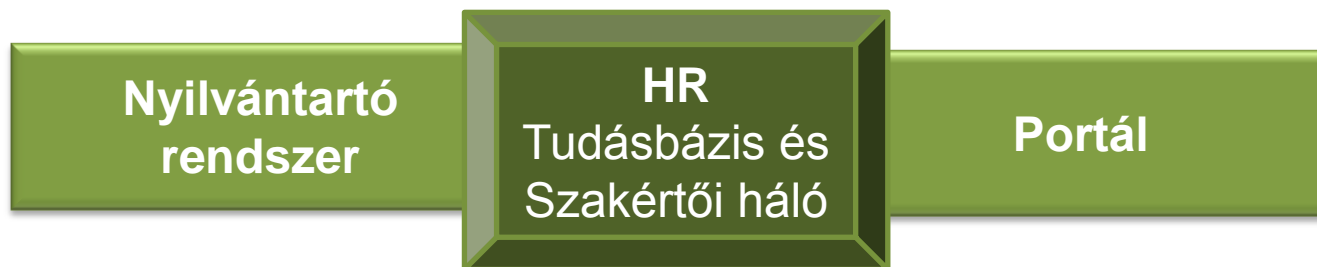
4. ÚJ KARRIER PROGRAM

- ☞ Újbóli elhelyezkedés elősegítése állami gondoskodással
- ☞ Outplacement szolgáltatások
- ☞ Kompetenciafejlesztés
- ☞ Átcsoportosítást támogató HR-funkciók
- ☞ Karrierlehetőségek feltérképezésének elősegítése



5. HR TUDÁSBÁZIS ÉS SZAKÉRTŐI HÁLÓZAT

- ☞ Személyügyi szakmai közösség kialakítása, erősítése
- ☞ Humánpolitikai szakemberek számára információs forrás
- ☞ Tudástár létrehozása
- ☞ Tudásmegőrzés és tudásmegosztás
- ☞ Szakmai kapcsolatok és kommunikáció
- ☞ Szakértők által támogatott személyügyi tevékenység



FUNKCIÓK, SZOLGÁLTATÁSOK

szakértői hálózat, on-line folyamatok, **tesztfelületek**,
naplózás, **súgó**, **több jogállás**, **tréningek**, **oktatás**,
virtuális állásbörze, **statisztikák**, **jogszabályi**
háttér, **toborzási adatbázis**, más állásportálokon történő
automatikus megjelenés, **idegen nyelvű pályázatok**,
folyamat lekövetés, **e-HR**, **modern szolgáltatások**,
rendszerüzenetek küldése, **rendszerkapcsolatok**,
programozott pályáztatás, **önéletrajz sablonok**,
szimulációs prg, **kiemelt pályázatok**, **állásértesítő**,
tudásmegosztás, **KÉRDŐÍVEZÉS**, **menedzselt**
kiválasztás, **személyügyi szaktudástár**, **professzionális szakrendszerek**,
egyedi beállítások, **informatív portálok**, **outplacement**

KÖSZÖNÖM A MEGTISZTELŐ FIGYELMET!

ELŐADÓ: KISS BERNADETT
FŐOSZTÁLYVEZETŐ-HELYETTES
2018. 01. 26.

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE