

ÁROP-2.2.17

Fenntarthatósági vállalás

Jogszabályi keretek összefoglalása

• Munkakör alapú rendszer;

Jogszabály: *a közzszolgálati életpályák összehangolásáról szóló 1207/2011. (VI. 28.) Korm. határozat*
a közzszolgálati életpálya bevezetésének előkészítésével kapcsolatos egyes feladatokról szóló 1004/2013. (I. 10.) Korm. határozat.

Jogszabály előkészítés nem történt.

A közigazgatási személyzetpolitika konkrét intézményekhez köthető fejlesztési céljait és beavatkozási területeit a közzszolgálati életpálya bevezetésének előkészítésével kapcsolatos egyes feladatokról szóló 1004/2013. (I. 10.) Korm. határozat jelöli ki, igazodva a Magyar Program stratégiai céljaihoz. Az új típusú életpálya modellek megalapozott és körültekintő átalakítása érdekében a Kormány munkakör-elemzési és értékelés végrehajtását rendelte el három hivatásrend tekintetében: honvédelem (HM), rendvédelem (BM), „civil” közigazgatás KIM irányított szervei esetében. Az így készült eredménytermékek:

- 2.326 db vezetői és 12.036 db beosztotti, összességében 14. 362 db munkakör-elemzés készült el.
- 3 db tanulmány foglalja össze a munkakör-elemzések eredményeit.
- 2 db elektronikus adatbázis készült el. Egyik adatbázis a vezetői munkakörök felvételére és értékelésére alkalmas, a másik a beosztotti munkakörök felvételére és értékelésére készült. A rendszerben mind a vezetői, mind a beosztotti munkakörök összesítésre és nyilvántartásra kerültek.
- 1 db munkakör-elemzésre alkalmas MAR e-learning minősített továbbképzési program.

Ebben a témában készült tanulmányok címe:

- ÖSSZEGZŐ JELENTÉS a „Munkakör Alapú Rendszer” módszertani megalapozásával és részleteinek kidolgozásával összefüggő vezetői munkakörök szakértői profiltisztításáról és értékeléséről
- ÖSSZEGZŐ JELENTÉS a „Munkakör Alapú Rendszer” módszertani megalapozásával és részleteinek kidolgozásával összefüggő beosztotti munkakörök szakértői profiltisztításáról és értékeléséről

- **ZÁRÓ TANULMÁNY** a „Munkakör Alapú Rendszer” módszertani megalapozásával és részleteinek kidolgozásával összefüggő beosztotti és vezetői munkakörök szakértői profiltisztításáról és értékeléséről, javaslattétel

Az adatbázis kezelő felület a későbbiekben oly módon hasznosul, hogy *a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról 249/2012. (VIII. 31.) Korm. rendeletben* a munkaköri pótlékhoz kapcsolódó munkakör-elemzéseket e felületen végzik a szervezetek, mely elemzések a projektben használt módszertanon alapulnak, továbbá a munkaköri pótlék kapcsán felvett munkakörök is nyilvántartásra kerültek. Az új közszolgálati életpálya bevezetéséről szóló *1846/2014. (XII. 30.) Korm. határozatban* a későbbiekben elvégzett munkakör-elemzések szintén itt kerültek rögzítésre.

A rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai részére 2015. július 1-jei hatállyal új szolgálati törvény került bevezetésre, melyben az előmeneteli- és illetményrendszer a beosztások és munkakörök hierarchiájára épül. A beosztások besorolását *a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél a hivatásos szolgálati beosztásokról és a betöltésükhöz szükséges követelményekről szóló 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet* tartalmazza, amelynek módszertanát – a 6. § rendelkezése értelmében – a rendelet 1. melléklete határozza meg. A mellékletben foglalt módszertan a munkakör-elemzés és értékelés projektben alkalmazott módszertanán alapul, és a beosztások besorolásának módosítása esetén az értékelést újra le kell folytatni.

- **képesítési előírások;**

Jogszabály: 29/2012. (III. 7.) Korm. rendelet a közszolgálati tisztviselők képesítési előírásairól

A Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium 2013-ban megvalósított projektfeladata *a közszolgálati tisztviselők képesítési előírásaira vonatkozó szabályozás felülvizsgálata és módosítása*. A feladat végrehajtását reprezentatív mintát alkalmazó online kérdőíves kutatás alapozta meg. A kutatás eredményeit felhasználva javaslat készült a képesítési kormányrendelet módosítására, egyes feladatkörök összevonására, új feladatkörök kialakítására, valamint a bolognai rendszerhez igazodó képesítési követelmények meghatározására. A kormányrendelet 2015-ös módosítása (ennek számát nézd meg pontosan, a kormányhivatali integráció 2. szakaszához kapcsolódóan fogadták el) részben ezeket a javaslatokat is felhasználta, pl. a kormányhivatali és önkormányzati képesítési előírások összevonása).

A projekt keretében megvalósult:

A kutatás során vizsgáltuk:

- a közszolgálati tisztviselői állomány végzettségét, a munkakörök és a feladatkörök összefüggéseit,

- a feladatköröket és a ténylegesen ellátott feladatokat, betöltött hatáskörök összefüggéseit,
- a hatályos képesítési követelményrendszer megújításának lehetőségeit,
- az új típusú, bolognai rendszer szerinti végzettségek integrálhatóságát a képesítési előírásokba,
- a konkrét képzettségeken túli egyéb elemek (pl. szakmai tapasztalat) beépíthetőségét,
- a feladatkör-struktúrát, feladatkörök megszüntetésének, összevonásának lehetőségét,
- a jelenlegi feladatkör-struktúrából hiányzó feladatkörök létrehozását.

Az empirikus adatfelvétel lezárását és az előzetes adatelemzést- és értékelést követően két szakértői workshopot szerveztünk az adatok validálása, értelmezése és az empirikus adatfelvétel eredményeit kiegészítő információk, szakértői észrevételek összegyűjtése érdekében. Az egyik workshopon a fővárosi és megyei kormányhivatalok, a másikon a központi államigazgatási szervek szakemberei vettek részt.

A kutatás eredményeiről záró tanulmány készült. A záró tanulmány eredményeinek felhasználására a közszolgálati tisztségviselők új előmeneteli- és illetményrendszerére vonatkozó szabályozására figyelemmel, a végrehajtási szabályok megalkotása keretében kerül sor.

• vezetői döntéstámogatás;

Jogszabály: 45/2012. (III. 20.) Korm. rendelet a közszolgálati tisztviselők személyi irataira, a közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalók személyi irataira és a munkaügyi nyilvántartásra, a közszolgálati alapnyilvántartásra és **közszolgálati statisztikai adatgyűjtésre**, valamint a tartalékállományra vonatkozó egyes szabályokról

A projekt keretében megvalósult: az informatikai fejlesztéssel egy folyamatosan működő, a vezetői döntéstámogatást szolgáló integrált közszolgálati statisztikai információs rendszer jött létre, amely támogatást nyújthat a Kormány közszolgálati személyzetpolitikájának kialakításához és megvalósításához szükséges, a kormánytisztviselői életpályával összefüggő adatok és elemzések elvégzéséhez. A fejlesztés révén biztosítható a **rendszeres** on-line adatszolgáltatás mellett az **esetenkénti, ad-hoc adatszolgáltatás** is.

• érdekképviseleti rendszer;

Jogszabály: 2011. évi CXCV. törvény a közszolgálati tisztviselőkről *[a Magyar Kormánytisztviselői Karra vonatkozó rendelkezések (28-35. §)]*

A Magyar Kormánytisztviselői Kar – igazodva az érdekegyeztetési rendszer makro-szintű átalakításához –, mint a kormánytisztviselők önkormányzattal rendelkező, közigazgatási szakmai, érdekképviselői köztestülete megfelelő módon tudja képviselni a kormánytisztviselők szakmai érdekeit. Legfontosabb feladatai: az érdekképviselő, kormánytisztviselői jogvédelem, hivatásetikai rendszer működtetése, vizsgarendszer- és továbbképzési rendszerben részvétel, és a jóléti, szociális szolgáltatások biztosítása.

A projekt keretében megvalósult: létrejött a Magyar Kormánytisztviselői Kar szervezetrendszer, kialakultak működési keretei. Az MKK Alakuló Közgyűlésére 2013-ban került sor, az azóta eltelt időszakban kiépítésre kerültek a legfontosabb döntéshozó szervei: az Országos Közgyűlés, az Országos Pénzügyi Ellenőrző Bizottság, valamint az Országos Etikai Bizottság. Az MKK legfontosabb adminisztratív szervezeteként működik az Országos Iroda. Az MKK költségvetését a központi költségvetés évről évre folyamatosan biztosítja. Megtörtént az MKK Országos Közgyűlésének és a területi tisztségviselők és bizottságok megválasztása is. Az Országos Közgyűlés széles körű társadalmi egyeztetést követően megalkotta és elfogadta a Kormánytisztviselői Etikai Kódexet, emellett kidolgozta számos belső szabályzatát. Az Országos és területi etikai bizottságok az elmúlt időszakban több etikai eljárást folytattak le. Kiépült az MKK választási rendszerének informatikai támogatása is. A rendszer fenntarthatósága megalapozott, folyamatos az egyeztetés a költségvetési támogatás növelése, az infrastrukturális és informatikai feltételek további biztosítása érdekében. Az MKK elnöke állandó meghívottként részt vesz a makroszintű közszolgálati érdekegyeztető fórumok ülésein, javaslataival elősegíti a közigazgatási és közszolgálati reformok megvalósítását.

• **Kormánytisztviselői Döntőbizottság;**

Jogszabály: 2011. évi CXCV. törvény a közszolgálati tisztviselőkről; (Döntőbizottságra vonatkozó szabályok 190-191. §)

A projekt keretében megvalósult: kialakult az eljárásrend, amely rögzíti a Kormánytisztviselői Döntőbizottság döntés-előkészítő szervezeti egységének az ügyintézési rendszer működtetésével összefüggő valamennyi, vagyis a beérkező panaszok, véleménykérő dokumentumok feldolgozásával, a döntés-előkészítéssel, a felterjesztéssel kapcsolatos eljárási szabályainak összességét, lényegében meghatározza a Döntőbizottság szervezetének és működésének részletes szabályait. Az eljárásrend egységes szerkezetben tartalmazza mindazokat az elvárásokat, meghatározásokat, szabályokat, amelyek szükségesek ahhoz, hogy a meghatározott feladatokat a szereplők sikeresen elvégezhessék.

A Kormánytisztviselői Döntőbizottság (a továbbiakban: Döntőbizottság) jogintézményét a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) hozta létre, a részletszabályokat a Kormánytisztviselői Döntőbizottságról szóló 168/2012.

(VII. 20.) Korm. rendelet határozta meg. A közszolgálati jog új jogorvoslati fórumát jelentő Döntőbizottság három és fél éves működésének gyakorlati tapasztalatai pozitívak.

A Döntőbizottság létrehozása jellemzően a Kttv. által is megerősített új típusú személyügyi funkciók bevezetéséhez kapcsolódott. Az új jogintézmény megvalósításának indoka az volt, hogy a munkáltatói intézkedések megalapozottságának felülvizsgálata a közszolgálati jog területén speciális szakértelmet igényelt. A jogalkotó a jogviták rövid időn belüli befejezését és a költségkímélést is célul tűzte ki azzal, hogy lehetővé tette a közszolgálati panasz benyújtását a sérelmesnek tartott munkáltatói intézkedésekkel szemben. A Döntőbizottság 2012. és 2015. között több mint négyszáz ügyet vizsgált meg és bírált el. Az ügyek száma évről évre emelkedő tendenciát mutat. Megállapítható, hogy a közszolgálati jogviták gyors és hatékony rendezéseként kitűzött cél, továbbá a perelhárító funkció megvalósult.

• **A közszolgálati karrier-utak közötti mobilitás;**

Előírja:

- *a közszolgálati életpálya bevezetésének előkészítésével kapcsolatos egyes feladatokról szóló 1004/2013. (I. 10.) Korm. határozat.*

Jogszabály előkészítés nem történt.

Ebben a témában készült tanulmány címe: A „Munkakör Alapú Rendszer” módszertani megalapozásával és részleteinek kidolgozásával összefüggő szakmai tanulmány, az új előmeneteli és karrierrendszer irányvonalainak meghatározásáról

• **Rugalmas munkavégzés;**

Előírja:

- *a közszolgálati életpálya bevezetésének előkészítésével kapcsolatos egyes feladatokról szóló 1004/2013. (I. 10.) Korm. határozat.*

Jogszabály előkészítés nem történt.

Ebben a témában készült tanulmány címe: A „Munkakör Alapú Rendszer” módszertani megalapozásával és részleteinek kidolgozásával összefüggő atipikus foglalkoztatási formák kereteinek kidolgozásáról és értékeléséről

- **Karrier-menedzsment szolgáltatások;**

Előírja:

- *a közszolgálati életpálya bevezetésének előkészítésével kapcsolatos egyes feladatokról szóló 1004/2013. (I. 10.) Korm. határozat a karrier-utak vonatkozásában.*

Ebben a témában készült tanulmány címe: A „Munkakör Alapú Rendszer” módszertani megalapozásával és részleteinek kidolgozásával összefüggő szakmai tanulmány, az új előmeneteli és karrierrendszer irányvonalainak meghatározásáról.

- **Tartalékállomány;**

A vonatkozó jogszabályok:

- *A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény*
- *A közszolgálati tisztviselők személyi irataira, a közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalók személyi irataira és a munkaügyi nyilvántartásra, a közszolgálati alaphelyettesítésre és közszolgálati statisztikai adatgyűjtésre, valamint a tartalékállományra vonatkozó egyes szabályokról szóló 45/2012. (III. 20.) Korm. rendelet*

Új jogszabály előkészítés nem történt.

A jogszabályváltozásokat lekövető, szakmai és felhasználói igényeket figyelembe vevő rendszer szintű továbbfejlesztés történt. A fejlesztés tekintetében így alkalmassá vált a rendszer jogviszony szerinti kiajánlásra, a monitoring folyamatokra, statisztikai modullal bővült a felület, kormányzati arculati elemekkel megegyező megjelenés vált lehetővé, funkcióbővítés valósult meg és létrejött a TARTINFO információs portál, amely elérhető a www.tartinfo.gov.hu oldalon.

A TARTINFO rendszerrel kapcsolatos tanulmány: Az új közszolgálati életpálya megvalósítása érdekében az outplacement funkciók kialakítása és menedzselése a karrierhíd program tapasztalatainak feldolgozásával.