

A TEHETSÉG HELYE A „KOMP” RENDSZERBEN

- A KÖZSZOLGÁLATI KARRIERT TÁMOGATÓ
KIVÁLASZTÁSI ÉS KÉPZÉSI RENDSZEREK -

Dr. Malét-Szabó Erika Ph.D r. alezredes
főtanácsadó
a Kiválasztási Munkacsoport vezetője

Budapest
2018.09.13.

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



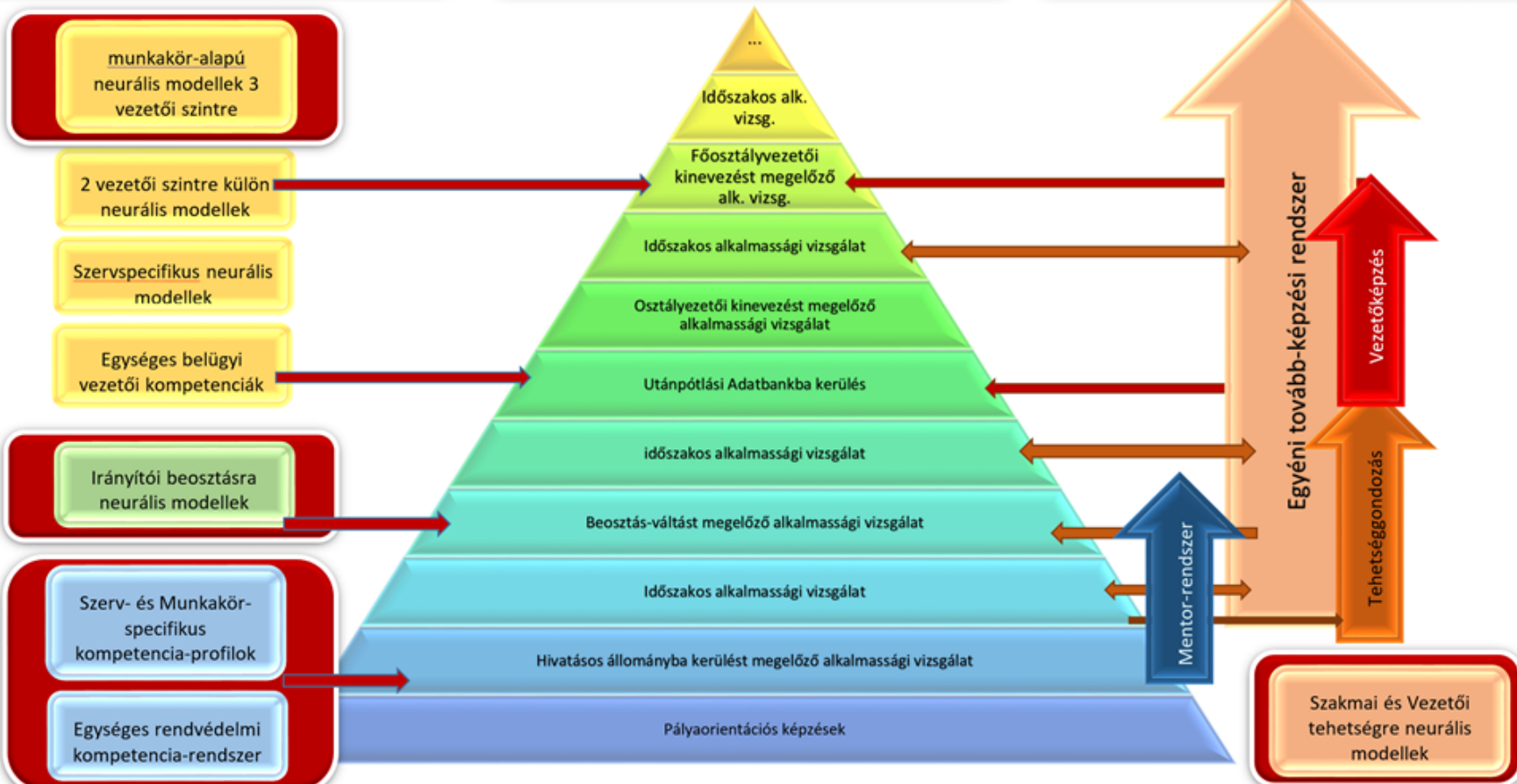
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A KIDOLGOZANDÓ RENDSZER - EGYSÉGES KOMPETENCIA ALAPON -

Hatékony munkaerő

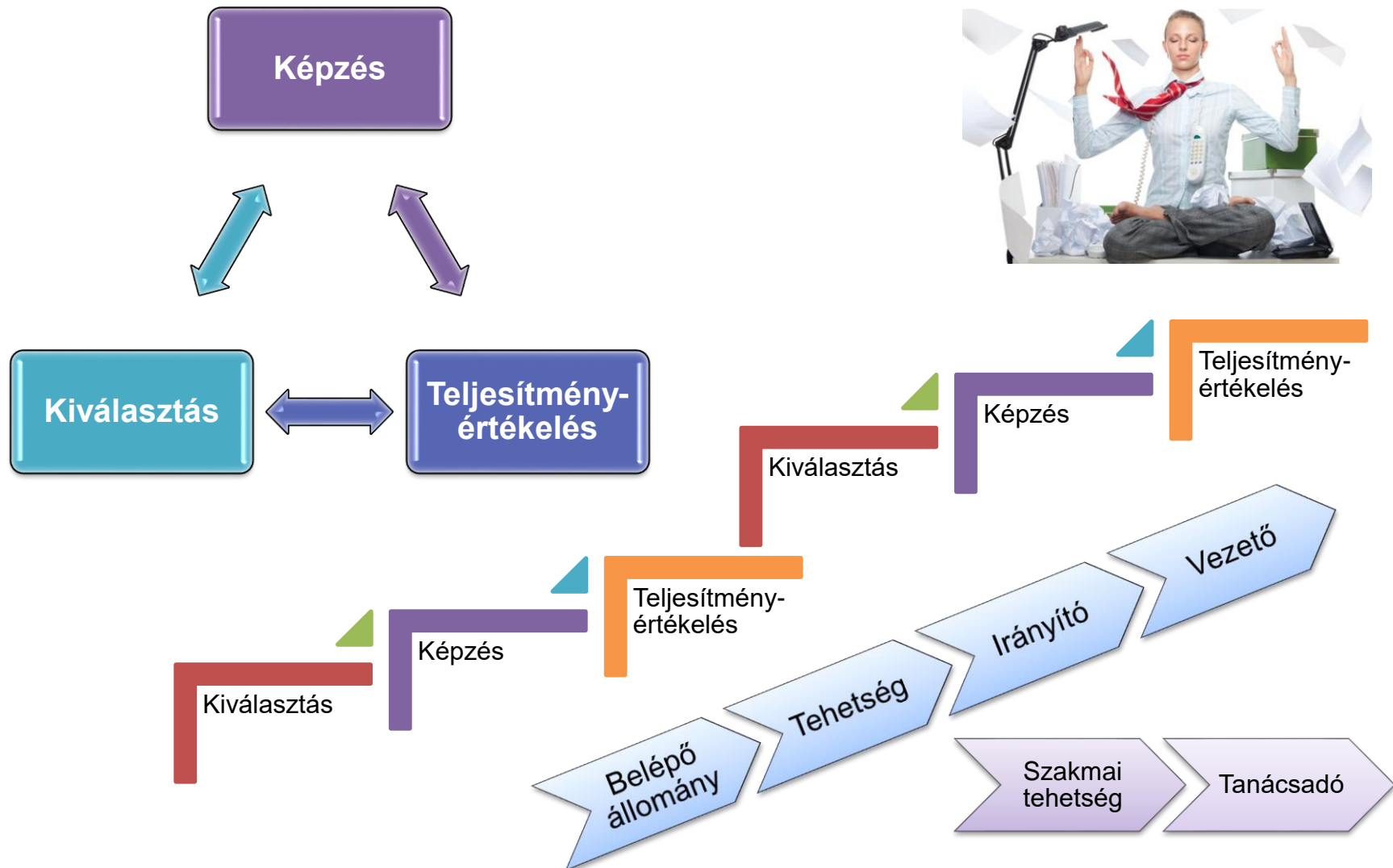
Egészséges munkaerő

Hatékony munkaerő



1. ábra A kiválasztási rendszer és a továbbképzési rendszer összefüggései (piros háttérrel jelölve a jelen projektben megvalósuló feladatokat)

AZ EGYSÉGES KOMPETENCIA ALAPÚ KIVÁLASZTÁSI ÉS KÉPZÉSI RENDSZER JELLEMZŐI



A „KOMP” RENDSZER

Alapkompetencia vizsgálata

Mentorok kiválasztása

Vezetőkiválasztás

KOMP-K

Alapkompetencia vizsgálata

Mentorok kiválasztása

Tehetségmenedzsment r.

Tehetségek kiválasztása

Tehetségek képzése

KOMP-R
Irányítók kiválasztása és képzése

Irányítók kiválasztása

Irányítók képzése

Vezetők kiválasztása és képzése

Vezetők kiválasztása

Vezetőképzés

TÉR

Továbbképzési rendszer

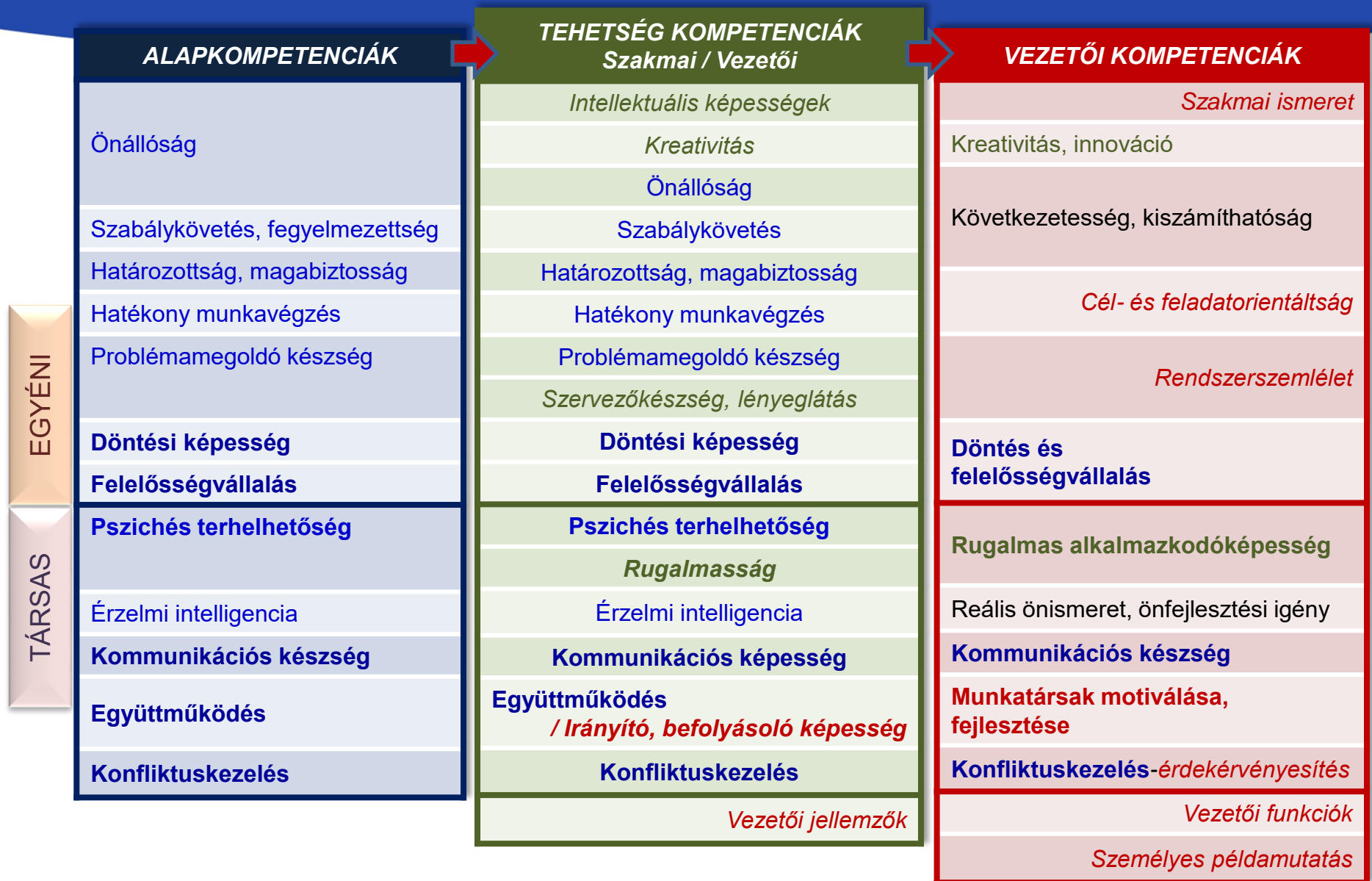
A KOMP Keretrendszere:

- Jogosultság
- Adatbázis
- Folyamatok (keresés, szervezés, egyéni életút, stb.)

Rendészeti Utánpótlási és Vezetői Adatbankba való bekerülés (KVR)

Konkrét vezetői beosztásba kerülést megelőző előzetes véleményalkotás

A KOMPETENCIÁK RENDSZERE



A „KOMP” - JÖVŐKÉP



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

**Dr. Malét-Szabó Erika Ph.D r. alezredes
főtanácsadó**

erika.malet-szabo@bm.gov.hu

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE