

# KÖZSZOLGÁLATI JOGI ÉS MÓDSZERTANI FÜZETEK

Dr. Hazafi Zoltán, BM

2015. december 9.

SZÉCHENYI 2020

2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Belügyminisztérium



MAGYARY  
PROGRAM



ÚJ KÖZSZOLGÁLATI  
ÉLETPÁLYA

# Módszertani füzetek

*Bibó: „a közigazgatás alapvetően rossz, amit meg kell javítani”*

*Közigazgatási szakvizsga: a törvényhozás és a Kormány a jogszabályokban csak a jogi alapot, csak a kereteket adhatták meg.*

*Mindazt, amit sem törvény, sem rendelet soha meg nem adhatnak: lelket lehelni a merev paragrafusokba, azokat tartalommal kitölteni és élővé tenni, a jogalkalmazás feladata.*

*Jogi, módszertani támogatás*



# Módszertani füzetek

*Jogi, módszertani füzetek sorozat*

*Másfajta megközelítés: nem kommentár, nem jogszabály magyarázat*

*A személyzeti működést folyamatokra bontva tárgyalja, egyszerre bemutatva a jogi szabályozás és a HR tevékenység közötti kapcsolatokat.*

*Fogalommagyarázatokkal, iratmintákkal, rendszerező, magyarázó táblázatokkal, folyamatábrákkal kiegészítve.*

*A magyarázatok elvontságát konkrét élethelyzetekből és bírósági esetekből merített példákkal ellensúlyozza.*



## *Első füzet: Fegyelmi és kártérítési eljárás*

*A sorozat most újabb számokkal bővül:*

1. A közszolgálati egyéni teljesítményértékelés és a továbbképzés mint a közszolgálati karriertervezés alapvető pillérei
2. A polgármesterek és jegyzők jogállása
3. A Magyar Rendvédelmi Kar és a Magyar Kormánytisztviselői Kar szerepe
4. Kormánytisztviselői Döntőbizottság, közszolgálati jogvitával kapcsolatos jogalkalmazás
5. A kormányzati szolgálati jogviszony módosítása, megszűnése, megszüntetése, és a szervezeti változásokkal összefüggő közszolgálati munkajogi kérdések
6. A közszolgálati ügykezelők és a közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalók munkajogi helyzete



## ***1. A közszolgálati egyéni teljesítményértékelés és a továbbképzés mint a közszolgálati karriertervezés alapvető pillérei***

- az TÉR-rel és a közszolgálati továbbképzéssel foglalkozik,
- részletesen ismerteti, táblázatokban is összefoglalva ezek részfolyamatait.
- kiegészül különböző gyakorlati-módszertani kérdésekkel, pl.:
  - a) fizetés nélküli szabadságról való visszatérés esetén a rendes szabadság időtartamát be kell-e számítani a 2 hónapos időtartamba,
  - b) jogviszony-megszűnés esetén mikor kell a teljesítményértékelést elvégezni,
  - c) az eltérítés tárgyévhez kötöttsége,
  - d) a továbbképzés finanszírozása, pl. részletfizetés kezdeményezése.

### ***Erősségek:***

- 2002 óta a rendszer része, jelentős Tapasztalat halmozódott fel
- a személyi állomány többsége elfogadja és igényli a TÉR-t.
- Lépések a csoport és szervezeti TÉR irányába.

### ***Gyengeségek:***

- Értékelési kultúra kezdetleges
- A 360 fokos, csoport és szervezeti Értékelés csak elvétve
- A gyakori és gyors változások Akadályozzák a teljesítménycélok kitűzését és értékelését.
- A vezetők számára nehézséget okoz évente új célok megállapítása.

## 2. A polgármesterek és jegyzők jogállása

- *Mindkettő „kakukktójs”*
- *Jogszabályok összeolvasása (speciális és általános szabályok viszonya)*
- *Szerkezete követi foglalkoztatásuk legalapvetőbb szabályait, az általános jellegű bevezetőben összegzi a két munkakör helyét és szerepét a költségvetési szféra foglalkoztatási rendszerében, majd áttekinti a jogviszony létesítését és megszűnését, a foglalkoztatás tartalmát, illetve az előmenetelt, a teljesítményértékelést és az illetményt.*
- *Gyakorlati kérdéseket is megfogalmaz, melyre ugyancsak gyakorlati szempontú válaszokat ad.*



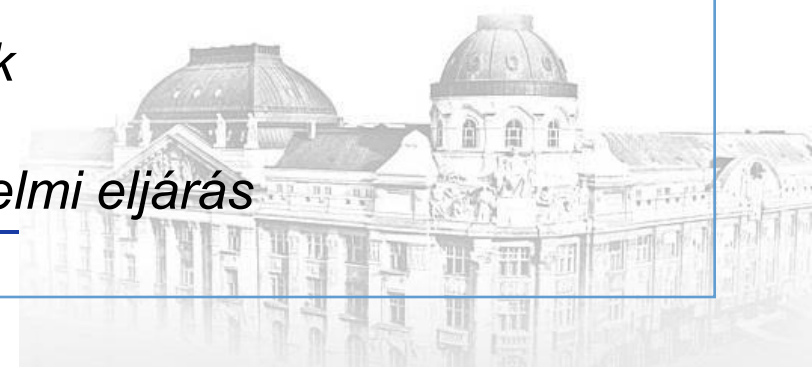
## 3. A Magyar Rendvédelmi Kar és a Magyar Kormánytisztviselői Kar szerepe

- *Az érdekek szembeállítása helyett az érdekek összehangolása*
- *A Kar szervezete és működése*
- *Rendvédelmi érdekegyeztetés*
- *Rendvédelmi hivatásetikai kódex és etikai eljárási szabályzat*
- *A Kar továbbfejlődésének irányai*



## 4. Kormánytisztviselői Döntőbizottság, közszolgálati jogvitával kapcsolatos jogalkalmazás

- *Kormánytisztviselői Döntőbizottság helye és szerepe a közszolgálati jogorvoslat rendszerében*
- *A kormányzati szolgálati jogviszony megszüntetésének újraszabályozása (új jogintézmények egységes értelmezése)*
- *Az Alkotmánybíróság döntéséből következő korlátok és lehetőségek*
- *Nemzetközi gyakorlatból adódó igazodási pontok*
- *Tárgyalja a méltatlansággal és a bizalomvesztéssel kapcsolatos egyes döntéseket*
- *Méltatlanság fegyelmi eljárás elhatárolása: kötelezettségszegés olyan magatartással valósul meg, amely alkalmas arra, hogy az általa betöltött beosztás tekintélyét, a munkáltató jó hírnevét, illetve a jó közigazgatásba vetett bizalmat súlyosan rombolja, s nem várható el a jogviszony fenntartása*
- *Bizalomvesztés nem üresítheti ki a fegyelmi eljárást: a Kttv. 76. §-ának (1)bekezdésében rögzített kötelezettség megsértése esetén a törvény nem teszi lehetővé a bizalomvesztés miatti felmentést, az fegyelmi eljárás megindításának alapjául szolgálhat.*





## *5. A kormányzati szolgálati jogviszony módosítása, megszűnése, megszüntetése, és a szervezeti változásokkal összefüggő közszolgálati munkajogi kérdések*

- *Az egyik legproblemátikusabb kérdés: a munkáltató egyoldalú intézkedése*
- *Összefoglaló és rendszerező táblák, iratminták*



## 6. A közszolgálati ügykezelők és a közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalók munkajogi helyzete

- Jogállásuk gyakran változott, speciális szabályozás
- Jogállásuk folyamatszerű feldolgozása hiányzott
- Iratminták



## ÁTMENET IDŐSZAKA

*Magyary:* „A közigazgatás élet és az élet szakadatlan cselekvést kíván.

Cselekvést akkor is, ha a cselekvésben a tudomány nem ad útbaigazítást. Az átmeneti korok tragikuma az, hogy a tudomány régi igazságait már nem tudják használni, az újak pedig még nem állnak rendelkezésre. Az átmenet épen ezt a tudomány irányítása nélküli bolyongás korszakát jelenti... És célunk az, hogy elősegítsük e fontos területen a tudomány új orientációját: a keresés helyett a haladás útjának megnyitását.”



# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Dr. Hazafi Zoltán

[zoltan.hazafi@bm.gov.hu](mailto:zoltan.hazafi@bm.gov.hu)

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**



Belügyminisztérium



MAGYARY  
PROGRAM



ÚJ KÖZZOLGÁLATI  
ÉLETPÁLYA